

STAGES
RECRUTEMENTS
CONCOURS DE PROJETS

GUIDE DU VISITEUR

FORUM EST HORIZON

Ingénieurs | Commerciaux | Managers

02 DECEMBRE 2021

CENTRE PROUVE

9H - 18H

Plus d'informations sur
www.est-horizon.com



GUIDE DU VISITEUR FORUM EST-HORIZON 2021

RETRouvez-nous sur

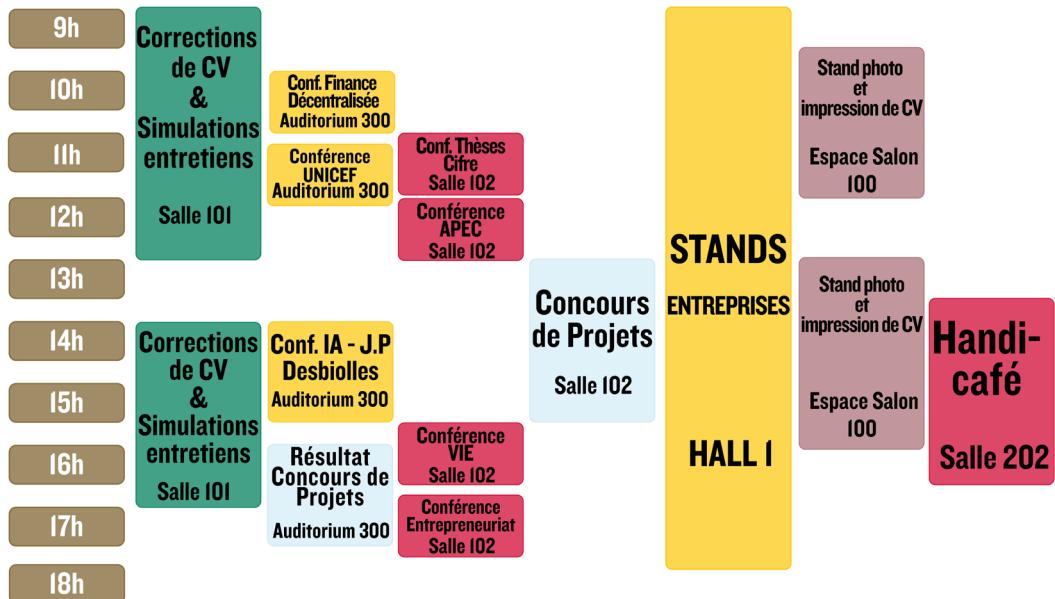


CENTRE PROUVÉ - NANCY

FORUM
EST
HORIZON

FORUM

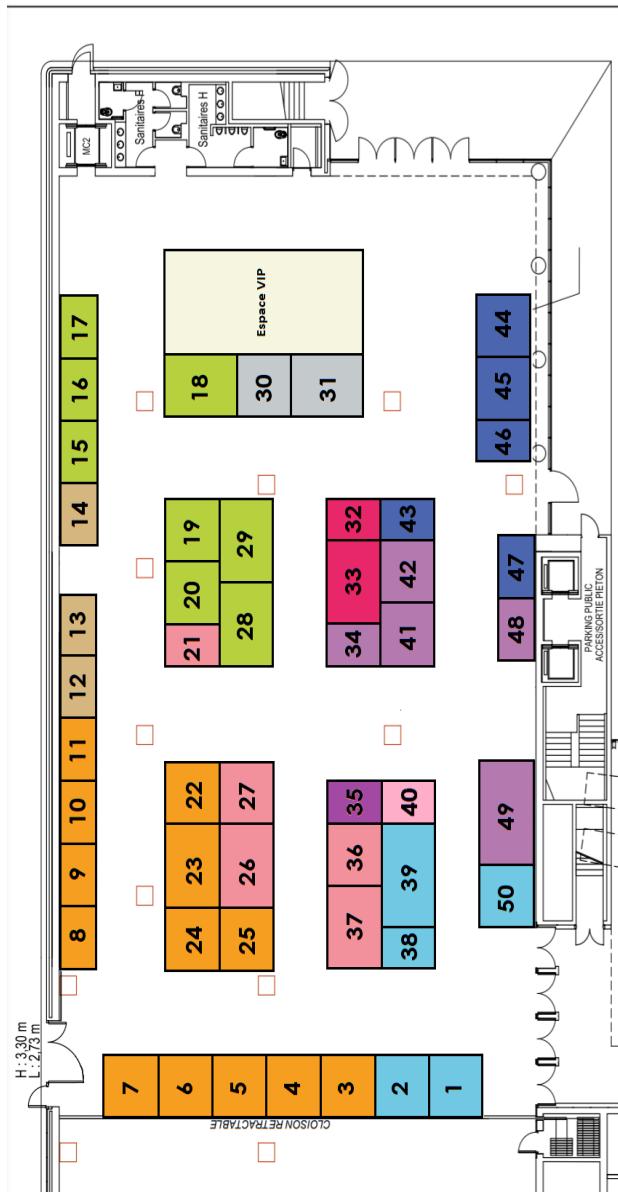
Jeudi 2 Décembre 2021



www.est-horizon.com



PLAN DU SALON



STANDS

Informatique et télécommunication		Industrie		Banque et Finance	
23	Alteri	2	Fives Group	31	Murex
8	Atos	1	Liebherr France	30	X-rays Trading
7	Capgemini	38	Manpower		
3	Euro Information	50	Saint Gobain PAM		Grandes Écoles
11	Gostilaba	39	Volkswagen	33	IFP School
4	IBM			32	INSEAD
9	Inetum				
10	Intech S.A.	26	EDF		Défense
6	Jump	40	Eiffage Energie Systèmes		
25	Klee Group	36	Enedis	44	Armée de Terre
22	Orange	27	Framatone	46	CEA DAM
5	Sopra Steria	21	RTE	43	Commissariat des armées
24	Wavestone	37	Vulcain engineering	45	DGSE
				47	Marine Nationale
Conseil et audit		BTP		Stands divers	
19	Accenture	49	Baudin Chareuneuf		
15	BDO Luxembourg	41	Colas Nord Est	12	ANRT
20	Efor Group	35	Eiffage Construction	13	Unicef
28	Expléo Group	34	Eurovia	14	ChooseMy-Company
29	EY France	48	Hydrogéotechnique		
16	Mazars	42	Roger Martin		
17	SpringFive				
18	Vertrone				

SOMMAIRE

ÉDITORIAL.....	7
LE MOT DE MINES NANCY.....	8
LE CENTRE PROUVÉ	9
ENTREPRISES.....	10
INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS.....	II
CONSEIL ET AUDIT.....	27
INDUSTRIE.....	47
ÉNERGIE.....	55
BTP.....	65
BANQUE ET FINANCE.....	73
GRANDES ÉCOLES.....	77
DÉFENSE.....	81
STANDS DIVERS.....	87
ATELIERS ET CONFÉRENCES.....	90
ÉVÉNEMENT SEEKUBE.....	94
L'ÉQUIPE.....	95

EDITORIAL

Chères étudiantes et chers étudiants,

Que vous cherchiez un premier emploi, un stage ou des conseils pour construire votre projet professionnel, les différents acteurs du monde du travail sont présents pour la 38^{ème} édition du Forum Est-Horizon. 50 exposants représentant de nombreux domaines d'activités sont présents dans notre salon pour échanger avec vous tout au long de la journée.

Afin de tirer le meilleur parti de ces rencontres, nous vous invitons à participer à des ateliers de correction de CV : des professionnels vous donneront de précieux conseils de rédaction et pourront vous aider à mettre en valeur votre projet professionnel. Vous pourrez également vous rendre au stand Photos où vous aurez l'opportunité de compléter votre CV.

Si vous souhaitez en apprendre plus sur l'entrepreneuriat, l'intelligence artificielle et le citoyen de demain ou comment réussir un entretien d'embauche, nous vous convions aux conférences qui prennent place au premier étage.

Enfin, un concours de projets ouvert au public vous permettra de rencontrer des jeunes porteurs d'idées innovantes qui changeront le monde de demain.

L'édition 2021 du Forum Est-Horizon sera pour chacun de vous une expérience concrète et enrichissante, que ce soit dans le but de décrocher un stage, un emploi ou pour profiter des nombreuses activités proposées.

Nous sommes très heureux de vous compter parmi nous aujourd'hui.

L'équipe organisatrice du Forum Est-Horizon 2021.

LE MOT DE MINES NANCY



Le Forum Est-Horizon est, depuis plus de 38 ans, l'occasion pour les étudiants de rencontrer des entreprises qui recrutent, de participer à des conférences sur des sujets qui les préoccupent. Il attire des étudiants de Nancy et de Lorraine, mais également du Grand Est.

Avec 53 entreprises présentes pour cette nouvelle édition, le Forum Est-Horizon s'impose comme l'un des plus grands salons généralistes de rencontre étudiants-entreprises de la région Grand Est.

Cet événement d'envergure contribue à mettre en avant la richesse et la diversité des profils des étudiants de Mines Nancy et plus largement de l'Université de Lorraine.

Toujours fidèles et plus nombreuses, les entreprises présentes auront l'opportunité de faire connaître leurs activités, la diversité de leurs métiers, leurs offres de stages et de recrutement. Ce contact direct avec les recruteurs permet souvent aux élèves d'affiner leur projet professionnel, dans une ambiance chaleureuse. C'est aussi l'occasion pour les enseignants et les personnels de Mines Nancy d'échanger avec nos partenaires, d'observer les tendances du marché du travail et de créer de nouveaux contacts. Pour Mines Nancy, dont l'objet est de former des ingénieurs pour répondre au besoin du monde économique, ce rendez-vous annuel permet de présenter son offre de formation et sa politique de développement en lien avec les entreprises.

L'organisation de cette journée est gérée par les élèves. Ils font ainsi preuve de leur aptitude à gérer des projets d'une certaine complexité, à travailler en équipe et à prendre des responsabilités.

Merci à toutes les entreprises présentes pour leur confiance et leur fidélité. Merci aux nombreux visiteurs de venir profiter de cette opportunité. Merci aux élèves organisateurs de leur enthousiasme constant.

François Rousseau, Directeur Général de Mines Nancy

LE CENTRE PROUVE

Fort d'un environnement marqué par des filières d'excellence et des facteurs clés d'attractivité – culturels, patrimoniaux, environnementaux et structurels – le Grand Nancy s'est doté d'un nouvel espace de congrès et d'événements : le Centre Prouvé.

Équipement de premier plan, situé en plein centre-ville, il jouxte la gare TGV et la plateforme d'interconnexion des réseaux de transports publics. Il permet aussi un accès piéton en moins de 10 minutes à près de 1 500 chambres et hauts lieux touristiques.

C'est un lieu où tout a été pensé pour favoriser les interactions.

Design et élégance de l'architecture et du mobilier, fonctionnalité exemplaire des espaces et innovation technologique sont au service des plus hautes exigences.



ENTREPRISES

INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

Adentis	12
Amadeus	13
Atos	14
Capgemini	16
Dedalus	17
Euro Information	18
Inetum	19
IBM	20
InTech	21
JUMP Technology	22
Klee Group	23
Lusis	24
Orange	25
Sopra Steria	26



INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

ADENTIS

PRESENTATION GENERALE

Adentis est une société de conseil opérationnel spécialisée dans les systèmes embarqués et les nouvelles technologies.

Créée en octobre 2000 par des ingénieurs ayant fait leurs débuts chez Airbus, Adentis rejoint le groupe MoOngy en 2013 comme la filiale reconnue dans l'informatique industrielle, l'électronique et les objets connectés les environnements techniques logiciel, microélectronique, IT, ingénierie système, web et cyber sécurité. Depuis 2014, Adentis se développe au niveau national et, après Paris, s'installe à Toulouse puis Grenoble. Cette croissance est le fruit d'un développement organique et des succès des prestations réalisées avec nos partenaires et clients travail d'équipe au quotidien et des fortes relations de confiance que nous avons su créer avec nos partenaires et clients au fil des années.

Adentis est certifiée ISO 9001, dispose de l'accréditation CIR et des habilitations pour intervenir sur des projets de Défense Nationale, ou liés à l'OTAN ou à l'UE.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recrutons des ingénieurs, tout niveau d'expérience pour rejoindre notre équipe en tant qu'ingénieur consultant !

Nous recrutons uniquement en CDI !

PDG

Stephane Madrange

DATE DE CREATION

2000

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Toulouse, Grenoble

EFFECTIF

350

CHIFFRE D'AFFAIRES

17 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.adentis.fr>

CONTACT

jkientzy@adentis.fr
07 88 87 88 83



INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

AMADEUS

PRESENTATION GENERALE

We are one of the world's top software companies with a global team of 16,000 professionals of 145 nationalities, working across 190 countries. Our worldwide turnover amounts to 5 578 M€ in 2019.

As a travel technology company, we build the critical solutions that help airlines and airports, hotels and railways, search engines, travel agencies, tour operators and other travel players to run their operations and improve the travel experience, all over the world.

Our main objective today is to reignite the joy of travel by making it safer, easier and more sustainable. We believe that technology, innovation, and collaboration will be powerful enablers.

STAGES ET RECRUTEMENT

Joining our site based in Nice means benefiting from a flexible, multicultural and enriching work environment.

- Multicultural, because more than 80 different nationalities are represented on our Nice site!
- Flexible, as we promote an Agile mindset & we give you the possibility to work from anywhere in France when possible.
- Enriching because you will have the latest tech at your fingertips, and you will solve critical problems that have a live, global impact.

We are a global company full of the greatest innovators and we know that they deserve the best rewards, and so do you if you join our team! We offer benefits such as competitive pay, 6 weeks holiday, pension contribution, healthcare insurance and more.

To build a career that is meaningful to you, you will have access to a wide range of job opportunities worldwide. You will also be able to learn a lot on the job and through our great learning hub. For all these reasons, we were certified once again as a Top Employer in France and Europe in 2021.

PDG

Luis Maroto

DATE DE CREATION

1987

LIEUX D'IMPLANTATION

190 Pays

EFFECTIF

16 000 employés

CHIFFRE D'AFFAIRES

5,5 Milliards d'euros

SITE WEB

<http://www.amadeus.com>

CONTACT

0492946000



ATOS

PRESENTATION GENERALE

Numéro un européen du Cloud, de la cybersécurité et des supercalculateurs, le groupe fournit des solutions intégrées de Cloud Hybride Orchestré, Big Data, Applications Métiers et Environnement de Travail Connecté. Le Groupe exerce ses activités sous les marques Atos, Atos Syntel, et Unify. Atos est une SE (Société Européenne) cotée sur Euronext Paris.

La raison d'être d'Atos est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec ses compétences et ses services, le groupe supporte le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribue au développement de l'excellence scientifique et technologique. Partout dans le monde, Atos permet à ses clients et à ses collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.

STAGES ET RECRUTEMENT

Project Management Office - Assistance à ma trise d'ouvrage -
Conception / Développement - Architecture applicative / Système -
Système réseau - Tests - High Performance Computing - Recherche et développement électronique - Sécurité monétique et cryptographie -
Audit sécurité - Test d'intrusion, Pentest - Sécurité, identity et access management - Business Developpement - Consulting

Processus de recrutement :

Une première sélection est effectuée sur CV et lettre de motivation. Les candidats passent ensuite de 2 à 3 entretiens auprès de RH et d'opérationnels.

Les recrutements sont aussi opérés via nos rendez-vous mensuels les Atos Graduate Days.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Réparer un avion avec une imprimante 3D ? Piloter tous les aiguillages ferroviaires d'un pays ?
Envoyer un robot explorateur sur Mars ? Rien ne nous effraie, nous aimons notre métier.
La technologie évolue sans cesse, nous oblige à nous réinventer; elle nous rend plus libre, plus créatif. La ma triser, c'est offrir de nouvelles opportunités de développement à nos clients. Nous aimons les idées qui se réalisent, les audaces qui deviennent projets.
Conseil, Infogérance, Intégration de systèmes, Big Data et sécurité, cloud computing, et paiements et service transactionnels : les 6 grands métiers d'Atos constituent autant de laboratoire d'innovation permanente au service des enjeux stratégiques et opérationnels de nos clients.

PDG

Elie Girard

DATE DE CREATION

1997

LIEUX D'IMPLANTATION

Présent dans 73 pays

EFFECTIF

110 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

11 Milliards d'euros

SITE WEB

<http://fr.atos.net/>

CONTACT

campusfrance@atos.net
07 70 26 80 64

FORMATION & DEVELOPPEMENT

Nous mettons tout en œuvre pour démultiplier les occasions d'apprentissage de nos salariés, tant en termes de développement technique que personnel, afin de garantir le perfectionnement de leurs compétences tout au long de leur carrière.

Vous recherchez un environnement qui favorise la curiosité et la diversité ?

Atos recherche des talents dans de nombreux domaines, et notamment des profils :

- Chef de projet :** Le chef de projet spécifie, organise, planifie et met en œuvre un projet ou un ensemble de projets dans le respect des exigences formulées par le client (qualité, performance, coût, délai...).
- Consultant ERP :** Le consultant accompagne le client dans le choix et la mise en place d'un ERP en fonction des enjeux stratégiques de l'entreprise. Il intervient sur toutes les phases du projet : de la définition des besoins à la mise en place et au support.
- Consultant fonctionnel :** Il accompagne le client pour la mise en place de solutions liées au métier de l'entreprise. Il assure des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour définir les besoins et solutions à mettre en œuvre.
- Ingénieur Systèmes / Sécurité :** Responsable de la mise en place, de l'intégration et de la maintenance des matériels et logiciels liés au système d'exploitation, au réseau et à la sécurité.
- Concepteur développeur Java / J2EE et Microsoft :** A la demande de la maîtrise d'œuvre, et sur la base de spécifications fonctionnelles émises par celle-ci, le concepteur et réalisateur analyse, paramètre et code les composants logiciels applicatifs dans le respect des évolutions souhaitées, des normes et des procédures.



INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

CAPGEMINI

PRESENTATION GENERALE

Le groupe Capgemini est un leader mondial du conseil, de la transformation numérique, des services technologiques et d'ingénierie. Son offre de services s'appuie sur quatre grandes marques (Capgemini, Capgemini Invent, Sogeti, Altran) ; un positionnement unique sur le marché qui permet à nos clients de bénéficier d'une suite complète de solutions combinant le cloud, le digital et les plateformes.

STAGES ET RECRUTEMENT

- Développeur, Consultant technique (solutions CRM, ERP, PLM, ITSM...), UX Designer
- Consultant fonctionnel, Consultant en transformation et innovation digitale
- Ingénieur en cybersécurité, Analyste SOC, Consultant en cybersécurité GRC
- Ingénieur DevOps, Ingénieur de production, ingénieur Systèmes & Réseaux
- Data Engineering et Data Scientist
- Ingénieur systèmes, ingénieur calcul, projecteur PAO
- Chargé de missions (RH, achats), contrôleur de gestion, ingénieurs d'affaires

Nos stages et missions en alternance sont proposés pour la grande majorité en pré-embauche.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Chez Capgemini, on t'écoute, on te challenge, et surtout on te fait confiance. Et ce dès ton arrivée ! Tes missions seront multi-secteurs, multi-technologies et à forte responsabilité. Partenaire des principaux acteurs mondiaux de la technologie, Capgemini travaille pour le top 10 des équipementiers automobiles, des entreprises du luxe, des services financiers, de l'énergie, les services publics ...

Entre deux missions chez le client, tu peux profiter de conférences (startups, éditeurs, experts), de formations en présentiel ou en ligne, d'un accès libre à des plateformes (Coursera, Pluralsight...) ou rejoindre l'un de nos clubs associatifs (sport, musique, tech...) ou nos incubateurs de projets.

Enfin tu bénéficies d'un accès au CE ainsi qu'au catalogue de formation d'entreprise. Et côté rémunération : participation & intérressement aux bénéfices !

PDG

Aiman Ezzat

DATE DE CREATION

1967

LIEUX D'IMPLANTATION

50 pays. Plus de 20 villes en France

EFFECTIF

270 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

17 Milliards d'euros

SITE WEB

<http://www.fr.capgemini.com/carrieres>

CONTACT

01 49 00 40 00



DEDALUS

PRESENTATION GENERALE

Dedalus s'impose comme un acteur mondial clé dans le domaine des systèmes d'information de santé clinique et administratif avec des solutions logicielles hospitalières et diagnostiques. Présent dans plus de 40 pays, le groupe occupe une position de leader dans les principaux pays européens en Allemagne, en Italie, au Royaume-Uni, en France et en Espagne. Dedalus compte plus de 5500 collaborateurs, dont près de 1100 en France répartis en agences sur tout le territoire, avec une impressionnante plateforme de R&D de 2000 personnes à travers le monde.

STAGES ET RECRUTEMENT

Consultant Santé H/F
Consultant Interopérabilité H/F
Développeur Full Stack H/F
Administrateur Système H/F
Administrateur Réseaux H/F

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nous sommes engagés dans le recrutement des étudiants dans le cadre de stages ou de programmes d'alternance.

Notre objectif : vous permettre d'acquérir une expérience professionnelle bénéfique pour votre carrière en contribuant activement au développement de l'entreprise.

Vous êtes étudiant à la recherche d'un stage longue durée ou d'un contrat en alternance ?

Rejoignez nous !

PDG

Andrea Fiumicelli

DATE DE CREATION

1980

LIEUX D'IMPLANTATION

De nombreux sites en France et à l'international

EFFECTIF

1100

CHIFFRE D'AFFAIRES

115 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.dedalus-france.fr/>

CONTACT

jobs.france@dedalus.eu



INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

EURO INFORMATION

PRESENTATION GENERALE

Euro-Information est la Filiale Technologique du Crédit Mutuel. Elle se découpe en deux entités au niveau national :

- **EID** : Euro Information Développements a en charge la conception la réalisation et la maintenance des logiciels du système d'information commun utilisé par les fédérations de Crédit Mutuel adhérentes, les banques CIC et partenaires du Groupe.
- **EIP** : Euro Information Production pilote le fonctionnement des centres informatiques assure les différentes tâches de production et comprend également le Service Système & Réseau qui regroupe les ingénieurs système et réseau chargés de concevoir et d'administrer les composants techniques du système d'information du Groupe Crédit Mutuel-CIC.

STAGES ET RECRUTEMENT

1. Etudes / Développements

- Jeunes diplômés Bac+4/5
- Compétences applicatives mainframe et Windows (Cobol, .NET, C#)
- Compétences techniques système sur Windows (C/C++, Win32, socket, ...)

2. Informaticiens Système/Réseau

- Experts techniques sachant gérer des projets de bout en bout ou jeunes diplômés pour travailler sur des sujets tels que : stockage, Bases de données, Systèmes open, Réseau, Téléphonie...
- Formation Bac+5 scientifique
- Disponibilité, relationnel...

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous souhaitez travailler sur des projets innovants ? Alors rejoignez la Team EI en postulant !

PDG

Frantz Ruble

DATE DE CREATION

1978

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Strasbourg, Nantes, Lyon, Lille, Dijon, Orléans, Nancy

EFFECTIF

3 700

CHIFFRE D'AFFAIRES

1,3 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://www.e-i.com/>

CONTACT

recrutementei@e-i.com



INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

INETUM

PRESENTATION GENERALE

Inetum est une ESN agile, une société de services et de solutions digitales, et un groupe international qui aide les entreprises et institutions à tirer le meilleur du digital flow. Dans un contexte de mouvement permanent, où les besoins et les usages se réinventent sans cesse, le groupe Inetum s'engage auprès de tous les acteurs pour innover, s'adapter continuellement et garder une longueur d'avance. Avec son profil de multi-spécialiste, Inetum met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. Présent dans plus de 26 pays, le Groupe compte près de 27 000 collaborateurs et a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 1,966 milliard d'euros. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recrutons les profils suivants en stage ou CDI :

- Concepteur (Java/JEE, .net, PHP) H/F
- Administrateur systèmes et réseaux H/F
- Consultant Test H/F
- Consultant AMOA H/F
- Analyste H/F

PDG

Vincent Rouaix

DATE DE CREATION

1995

LIEUX D'IMPLANTATION

Grand-Est

EFFECTIF

27 000 consultants

CHIFFRE D'AFFAIRES

1,966 Milliard d'euros

SITE WEB

<http://www.inetum.world>

CONTACT

clara.spitaleri@inetum.com
06 87 18 70 22

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Les stages représentent le meilleur tremplin pour faciliter votre intégration dans la vie active, nous vous proposons d'intervenir sur des projets clients et de collaborer avec des managers et chefs de projets. Au sein d'Inetum, nous prêtions une attention particulière à votre intégration et à votre suivi: ces quelques mois sont l'occasion de vous rassurer sur votre avenir professionnel en vous faisant découvrir la multitude des métiers possibles en informatique. Un tuteur vous aide à apprendre votre métier et à trouver les clés pour franchir le pas le plus sereinement possible entre la vie scolaire et la vie en entreprise. Nous proposons tout au long de l'année des stages d'une durée de 6 à 12 mois et la richesse des métiers que nous proposons nous permet de définir des sujets qui répondent à la fois à votre projet professionnel et aux attentes de nos clients.

L'accueil des jeunes constitue un élément clé de la politique des ressources humaines du Groupe. C'est le moyen de valider votre potentiel et de proposer un contrat de travail si la collaboration est concluante. Rejoignez-nous!



INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

IBM

PRESENTATION GENERALE

IBM est la plus grande entreprise en technologies de l'information dans le monde avec une présence dans 170 pays. Dans la nouvelle ère du Cognitive Business, IBM aide à transformer les industries en combinant ses expertises dans le Cloud, l'Analytique, la Sécurité, la Mobilité, l'Intelligence Augmentée et l'Internet des Objets. Nous changeons la façon de créer. La façon de collaborer. La façon d'analyser. L'engagement à façonner le monde de demain. IBM est un leader de cette transformation en marche du monde, et il n'y a pas de meilleur endroit pour démarrer votre carrière ou en commencer une nouvelle.

Transformer le domaine de la santé, améliorer l'expérience d'achat, réorganiser la circulation routière ou même réinventer l'expérience des spectateurs/fans sportifs dans les stades du monde entier ; c'est ce que font les IBMers.

Rejoignez-nous et faites partie d'une équipe de thinkers &doers, composée de femmes et d'hommes, diverse et internationale. Travaillez avec des générations d'IBMers perspicaces, imaginatifs, dans un environnement qui cultive et valorise la créativité et l'individu.

STAGES ET RECRUTEMENT

- Nos offres sur Jobteaser : <https://www.jobteaser.com/fr/companies/ibm/job-offers>
- Notre career center IBM : https://www-05.ibm.com/employment/fr-fr/entry_level.html ou postuler aux adresses suivantes : stages@fr.ibm.com ou alternan@fr.ibm.com

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Tu es ingénieur ? Nous aussi ! Viens travailler avec nous :)

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recherchons des jeunes (Innovation, Cloud, Machine Learning, Blockchain ...) passionnés, talentueux et rigoureux pouvant apporter une véritable vision à nos projets.

Surprenez-nous !

Au sein des sociétés du Groupe IBM France, vous réaliserez des missions auprès de clients en équipe pluridisciplinaire.

Rejoignez-nous pour relever le défi dans une entreprise apprenante et faire partie des équipes !

PDG

Béatrice Kosowski

DATE DE CREATION

1911

LIEUX D'IMPLANTATION

170 pays

EFFECTIF

380 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

80 Milliards de dollars

SITE WEB

<https://www.ibm.com/fr-fr/>

CONTACT

stages@fr.ibm.com

01 58 75 00 00



INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

INTECH

PRESENTATION GENERALE

Fondée en 1995 au Luxembourg, InTech compte aujourd'hui plus de 130 collaborateurs. Société à dimension humaine, nous travaillons essentiellement en mode projet, en associant des compétences pluridisciplinaires de Management projet, de Conseil en architectures, d'Expertise technique et de Développement. Nous associons des savoir-faire métiers et technologiques dans de nombreux secteurs, tels que les services financiers, l'industrie, les administrations luxembourgeoises, la santé, les start-ups...

Depuis 2016, nous sommes labellisés Best Workplaces Luxembourg tous les ans.

En 2020, nous arrivons premier au classement des grandes entreprises luxembourgeoises et intégrons le TOP 50 des Europe's Best Workplaces.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous innovons en travaillant sur des projets numériques impactants et en mettant l'humain au centre. Chez nous, c'est vous qui créez votre propre carrière.

Nos services sont variés : conseil IT, coaching, conception et développement, délégation d'expertise, innovation. Chacun peut trouver sa voie, notamment grâce à notre organigramme plat et toutes les initiatives proposées (SUMI, SQUAD, formations, etc)

Nous sommes également labellisés Happy Trainees 2021 !

Le bien-être de nos collaborateurs comme celui de nos stagiaires compte pour nous. C'est pourquoi, nous proposons des stages de fin d'études encadrés, favorisant le travail d'équipe, permettant l'autonomie des stagiaires qui seront force de proposition, sur des sujets passionnants qui permettent la réalisation du projet de A à Z. Le but étant un CDI à la clé !

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Si vous recherchez un stage encadré, vous permettant de vous former sur un sujet passionnant mêlant autonomie et esprit d'équipe, pour mener à bien un projet de A à Z, venez nous rencontrer !

PDG

Fabrice Croiseaux

DATE DE CREATION

1995

LIEUX D'IMPLANTATION

Luxembourg

EFFECTIF

102

CHIFFRE D'AFFAIRES

10,1 Millions d'euros€

SITE WEB

<http://www.intech.lu>

CONTACT

jobs@intech.lu



INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

JUMP TECHNOLOGY

PRESENTATION GENERALE

JUMP Technology est une FinTech française, éditrice de logiciels Front-to-Back innovants dédiés aux professionnels de la Finance de Marché : sociétés de gestions (GSM comme GC), family offices, banques privées et assureurs.

JUMP AMS est une solution à la fois multi-devices (web, tablette, smartphone), modulaire et riche qui permet de répondre aux principaux enjeux de la gestion d'actifs : passage d'ordre électronique, tenue de position, Stress Test, analyse de risque quantitatif...

Utilisée pour gérer plus de 500 milliards d'euros à travers le monde, JUMP AMS est l'outil d'acteurs internationaux majeurs de la gestion d'actif et de filiales des plus grandes banques européennes.

Nous sommes l'un des rares acteurs 100% indépendant du secteur avec un actionnariat 100% salarié.

Récompensé par Finance Innovation, European Business Awards et Deloitte Technology Fast 500, notre savoir-faire est reconnu et nous poursuivons l'objectif de contribuer à la réussite de la French Tech et de devenir l'un des leaders mondiaux de l'innovation logicielle en Finance de Marché.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recherchons plusieurs types de profils en stage de fin d'études (pré-recrutement) ou en CDI pour notre siège basé à Paris.

Que vous soyez Ingénieur R&D, Développeur Full-stack ou Back-end, Tech Lead React, DevOps ou même Consultant en Finance de Marché, tentez votre chance !

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Pour postuler, envoyez-nous votre candidature par mail à : recrutement@jump-technology.com

Nous vous invitons à insérer la référence de l'offre en objet de mail, que vous trouverez sur notre site Career dont le lien est ci-dessus.

PDG

Emmanuel Fougeras

DATE DE CREATION

2006

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Luxembourg, Londres

EFFECTIF

95

CHIFFRE D'AFFAIRES

7 Millions d'euros

SITE WEB

<http://jump-technology.com>

CONTACT

recrutement@jump-technology.com
07 86 93 78 30



KLEE
GROUP

INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

KLEE GROUP

PRESENTATION GENERALE

Créateur de solutions digitales métier, Klee accompagne ses clients dans leur transformation digitale à travers ses activités de Consulting, Digital Integration, Application Management et Produits.

Agiles & innovants, les 600 talents Klee imaginent et co-construisent des solutions métier créatrices de valeur.

Exemples de références clients :

Ministère de l'Ecologie, Ministère de l'Intérieur, RATP, Dalkia, Sanofi, Softbank Robotics, Agence de la Biomédecine, Société Générale, LVMH, Ameli.fr ...etc.

STAGES ET RECRUTEMENT

Soif d'apprendre, de relever des challenges, rejoignez une structure conviviale et des équipes stimulantes.

Klee vous propose des stages de fin d'études / pré-embauche (6 mois), des stages pour votre année de césure (6 mois), mais également des alternances d'un ou deux ans. Voici quelques missions que vous seriez amenés à découvrir :

- Développement web (fullstack), développement logiciel, travail en méthode Agile, spécifications fonctionnelles,...
- Intégration dans une équipe R&D, nouvelles versions...
- Data Science, DevOps, Data Visualisation...
- Assistance à maîtrise d'ouvrage, gestion de projets et relation avec les clients, conduite du changement...

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Esprit d'équipe, engagement, excellence, innovation, autonomie, éthique... ces valeurs sont les vôtres ?

Alors n'hésitez pas, rejoignez Klee ! Vous aurez la possibilité de vous exprimer au travers de projets diversifiés et stimulants, de partager et d'évoluer avec des équipes de haut niveau, et toujours dans une ambiance conviviale où il fait bon travailler !

PDG

Samir Khanfir et Thibaud Viala

DATE DE CREATION

1987

LIEUX D'IMPLANTATION

Le Plessis Robinson, 92 (siège social) / Issy Les Moulineaux, 92 / Nantes / Lyon / Lille

EFFECTIF

600 personnes

CHIFFRE D'AFFAIRES

83 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.kleegroup.com/>

CONTACT

jobs@kleegroup.com

01 46 29 25 25



INFORMATIQUE ET
TELECOMMUNICATIONS

LUSIS

PRESENTATION GENERALE

Lusis est un fournisseur de logiciels et de services français qui conçoit des systèmes critiques, les réalise et les intègre chez ses clients. C'est une entreprise technologique créé il y a 22 ans, tournée vers l'international où elle réalise la majorité de son chiffre d'affaires. En 2010 Lusis a élargi sa coopération en intégrant des professionnels de haut niveau spécialisés dans les systèmes de paiements afin de créer Lusis Payments, une division focalisée uniquement sur l'industrie des paiements.

Aujourd'hui nous travaillons entre autres avec de grandes banques nord-américaines ainsi qu'avec des acteurs internationaux majeurs.

STAGES ET RECRUTEMENT

Ingénieur de développement C++ en temps réel
Ingénieur projet concepteur

Processus de recrutement : un entretien avec la RH puis un avec les équipes opérationnelle suivi d'une prise de décision dans les deux semaines.

Métiers : Réalisation de systèmes de paiements sur le marché international : migration des applications existantes, intégration des nouveaux moyens de paiement, détection de la Fraude et Risk management en temps réel
Formation interne et perspectives de carrière : nous formons au métier de paiement, aux techniques sur notre framework TANGO (C++ événementiel) et au développement sécuritaire (contraintes réglementaires PCI-SSC)

Selon l'opportunité que vous choisirez, il existe plusieurs chemins d'évolution de carrière. Pour un Ingénieur de développement : expertise technique et la R&D ou passage vers la conception métier. Pour un Ingénieur projet concepteur : évolution vers les postes Chef de projet/ Architecte puis Account Manager (gestion d'un compte Client).

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nous recherchons des jeunes diplômés dynamiques et enthousiastes pour participer à nos réalisations de systèmes de paiement internationaux. La pratique de langues étrangères dont l'anglais (indispensable) et d'autres (espagnol, allemand...) sont un plus. Lusis crée ses logiciels et les intègre. Nous recherchons des talents qui vont participer à notre croissance.

PDG

Philippe Preval

DATE DE CREATION

1999

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris , London , San Francisco,
Luxembourg

EFFECTIF

170

CHIFFRE D'AFFAIRES

20 Millions d'euros

SITE WEB

www.lusis.fr

CONTACT

career-france@lusis.fr

01 55 33 09 00



INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

ORANGE

PRESENTATION GENERALE

Orange est l'un des principaux opérateurs de télécommunications dans le monde. Le Groupe servait 266 millions de clients dans le monde au 30 juin 2019, dont 207 millions de clients mobile et 20 millions de clients haut débit fixe. Orange est également l'un des leaders mondiaux des services de télécommunications aux entreprises multinationales sous la marque Orange Business Services. Notre Groupe est un acteur majeur de la révolution digitale auprès de ses clients Grand Public et Entreprises, qui accélère sa stratégie d'opérateur multiservices.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nos recrutements niveau BAC + 4/5

Profils recherchés : nous accueillons aussi bien des jeunes diplômé-e-s que des expert-e-s et confirmé-e-s issu-e-s des grandes écoles d'ingénieurs ou d'un 3ème cycle universitaire.

Postes proposés (f/h) : ingénieurs commerciaux entreprises, en vente ou avant-vente, ingénieurs d'étude et de développement, ingénieurs dans le domaine IT (virtualisation, Big data, sécurité, M2M, NFC, développement web, applications, services financiers mobiles etc.), architectes fonctionnels, data scientists, experts en cyber sécurité, architectes solutions et intégration, etc.

Nous recrutons sur l'ensemble du territoire, et la plupart des recrutements se font sur la période décembre-mars, pour démarrer chez Orange entre janvier et mai.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

La révolution digitale crée de nouvelles opportunités, de nouveaux métiers, de nouvelles façons de travailler en équipe et des parcours passionnants.

Orange donne à ses salarié-e-s les moyens de se développer et d'exercer leur métier avec excellence au travers de programmes de formation riches et variés, qu'ils souhaitent monter en compétences ou changer de métier : il existe près de 40 écoles métier et 4 Orange Campus dédiés à la formation managériale dans le monde.

PDG

Stéphane Richard

DATE DE CREATION

1988

LIEUX D'IMPLANTATION

De nombreux sites en France et à l'International (27 pays)

EFFECTIF

148 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

41 Milliards d'euros

SITE WEB

<http://orange.jobs>

CONTACT

[www.orange.jobs](http://orange.jobs)

SOPRA STERIA

PRESENTATION GENERALE

Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Il apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif.

The world is how we shape it.

STAGES ET RECRUTEMENT

Sopra Steria prévoit de recruter 3 800 talents – parmi lesquels 3 300 CDI et 500 alternants – et 1000 stagiaires en France dont une centaine à l'international.

Sopra Steria recrute essentiellement des jeunes diplômés de niveau BAC +5, issus d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités. Les postes proposés de manière permanente concernent des profils de consultants et d'ingénieurs d'études, débutants ou jeunes expérimentés. Tous leurs postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Notre promesse ?

Vous permettre de participer à des projets d'envergure façonnant le monde de demain, de valoriser votre contribution personnelle à la performance de l'équipe et vous offrir les conditions d'un développement propice à la construction de votre carrière !

Sopra Steria est fait pour vous si :

- Vous êtes des passionnés, animés par l'envie d'avoir un impact positif et durable sur le monde, partageant le goût du collectif et de l'innovation.
- Vous aimez travailler en équipe, en valorisant une offre et un savoir-faire uniques, avec la satisfaction de donner chaque jour du sens à votre action.

Vous voulez intégrer un groupe international, bénéficier d'une ouverture sur le monde, ainsi que d'une pluralité de possibilités d'évolutions et de mobilités

PDG

Pierre Pasquier

DATE DE CREATION

1968

LIEUX D'IMPLANTATION

Plus de 25 pays

EFFECTIF

46 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

4,4 milliards d'euros

SITE WEB

<http://www.soprasteria.com>

CONTACT

stages@soprasteria.com
01 40 67 29 29

CONSEIL ET AUDIT

Alten.....	28
Accenture.....	30
BDO Luxembourg	31
Capgemini Engineering.....	32
Deloitte.....	33
Efor Group.....	34
Equancy	35
EY Services France.....	36
Expleo.....	38
Goshaba.....	40
Mazars	41
Quinten.....	42
SpringFive.....	43
Vertone.....	44
Wavestone.....	46



ALTERN

PRESENTATION GENERALE

Notre métier ? Accompagner la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information.

Big Data, véhicule autonome, Industrie 4.0, smart city, cybersécurité... Nous recrutons des talents pour prendre part aux grands défis technologiques et développer des projets à forte valeur ajoutée en accompagnant la transformation digitale des grands groupes de l'industrie et du numérique.

Plus concrètement, nous intervenons dans les secteurs de l'Aéronautique et du Spatial, de la Défense et du Naval, de la Sécurité, de l'Automobile, du Ferroviaire, de l'Energie et des Sciences de la vie, de la Finance, du Retail et des Services, ainsi que des Télécommunications.

L'activité du Groupe ALTERN s'articule autour de deux métiers : l'Ingénierie et l'Enterprise Services.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

BIENVENUE CHEZ ALTERN, LA MAISON DE L'INGÉNIER.

Cockpit du futur, véhicule autonome, ravitaillement du Rafale, développement des logiciels embarqués... ALTERN innove depuis plus de 30 ans !

INNOVEZ : Travailler chez ALTERN, c'est plonger chaque jour dans un environnement technologique basé sur la créativité, le Test & Learn et la recherche de solutions.

ÉVOLUEZ : Montez en compétences grâce à notre politique unique de gestion et de développement des talents, notre université interne certifiante (Amplify) et nos académies spécialisées (DevOps Academy, Cybersecurity Academy, Testing Academy).

RÉALISEZ-VOUS : Soucieux de veiller à l'équilibre vie pro/vie perso, nous soutenons les projets sportifs, humanitaires ou artistiques de nos collaborateurs.

Et si vous décidiez de vivre l'Expérience ALTERN ?

Nous avons sûrement des projets en commun. Rejoignez-nous !

PDG

Simon Aroulay

DATE DE CREATION

1988

LIEUX D'IMPLANTATION

30 pays

EFFECTIF

38 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

2 332 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.alten.fr>

CONTACT

www.altenrecrute.fr

01 46 08 70 00



**Vous êtes de ceux
qui se lancent,
de celles qui
avancent.**



VOUS ÊTES INGÉNIEUR.E,
VOUS ÊTES ICI CHEZ VOUS.
WELCOME HOME



altenrecrute.fr



ACCENTURE

CONSEIL ET
AUDIT

PRESENTATION GENERALE

Accenture est un des leaders mondiaux des services aux entreprises et administrations, avec une expertise de pointe dans les domaines du numérique, du cloud et de la sécurité.

Combinant une expérience unique et une expertise spécialisée dans plus de 40 secteurs d'activité, Accenture s'appuie sur le plus grand réseau international de centres de technologie avancée et d'opérations intelligentes pour offrir à ses clients des services Strategy & Consulting, Interactive, Technology et Operations.

Avec 569 000 employés, Accenture s'engage chaque jour auprès de ses clients dans plus de 120 pays, à réaliser la promesse de la technologie alliée à l'ingéniosité humaine.

Accenture s'appuie sur le changement pour générer de la valeur et créer une réussite partagée avec ses clients, ses collaborateurs, ses actionnaires, ses partenaires et ses communautés.

STAGES ET RECRUTEMENT

En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et de développer votre potentiel sur des sujets innovants.

Nous recrutons des stagiaires et des alternants toute l'année dans le conseil, la stratégie, le digital, les technologies et les fonctions supports.

Rencontrez les anciens des Mines Nancy pour échanger autour de leur métier et de leur cadre de travail ou pour obtenir des conseils en vue de vos entretiens.

Rendez-vous lors du forum sur notre stand et retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Etudiants ou jeunes diplômés Bac+5 d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités, vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ? Rejoignez-nous !

PDG

Olivier Girard

DATE DE CREATION

1989

LIEUX D'IMPLANTATION

120 pays dans le monde

EFFECTIF

569 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

43,2 Milliards de dollars

SITE WEB

<http://www.recrute.accenture.fr>

CONTACT

talent.connect@accenture.com



CONSEIL ET
AUDIT

BDO LUXEMBOURG

PRESENTATION GENERALE

Depuis plus de 70 ans, BDO Luxembourg est l'un des plus grands cabinets d'experts-comptables, de réviseurs d'entreprises et de conseillers au Luxembourg. Avec plus de 500 employés, nous servons plus de 5 000 clients de toutes tailles dans de multiples secteurs d'activité et nous fournissons par notre expertise, la clé du succès pour des décisions stratégiques pour les entreprises.

BDO à Luxembourg est une société multidisciplinaire active notamment dans le secteur de l'Audit, de la Comptabilité, du Secrétariat Social, du 'Fund & Corporate Services', de la Fiscalité, du conseil en ressources humaines et de l'informatique (BDO Technology).

Au sein du réseau international de BDO, qui compte plus de 91 000 collaborateurs au service des clients depuis 1658 bureaux situés dans 167 pays, nous sommes bien connus pour placer le client au cœur de toutes nos activités. Afin de fournir un service exceptionnel à nos clients, nous sommes à la recherche de collaborateurs compétents, qui assurent un suivi global grâce à une prestation de haute qualité.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants motivés souhaitant intégrer un cabinet d'audit et de conseil pour un stage de fin d'études ou un premier emploi dans les domaines de l'Audit, de la Comptabilité, de la Fiscalité et du Conseil.

Process de recrutement :

- Entretien RH par téléphone/visioconférence/face à face ;
- Test(s) de recrutement selon l'activité ;
- Entretien technique avec un responsable de l'activité concernée ;
- Feedback.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nous sommes tous uniques avec des forces, des connaissances et des expériences différentes. C'est pourquoi nous sommes toujours à la recherche des meilleurs talents, susceptibles d'apporter de nouvelles perspectives à nos équipes.

Let's meet up!

PDG

Daniel Croisé

DATE DE CREATION

1950

LIEUX D'IMPLANTATION

Luxembourg

EFFECTIF

530

CHIFFRE D'AFFAIRES

60,3 Millions d'euros

SITE WEB

<http://bdo.lu>

CONTACT

career@bdo.lu

CAPGEMINI ENGINEERING

PRESENTATION GENERALE

Capgemini Engineering est la marque du groupe Capgemini réunissant les services d'ingénierie et de R&D d'Altran, leader mondial du secteur dont Capgemini a finalisé l'acquisition en 2020, et l'expertise de Capgemini dans le domaine du digital manufacturing. Grâce à une connaissance sectorielle approfondie et à la maîtrise des technologies digitales et logicielles de pointe, Capgemini Engineering accompagne la convergence des mondes physique et numérique. Conjuguée avec l'ensemble des capacités du Groupe, elle aide les entreprises à accélérer leur transformation vers l'Intelligent Industry. Capgemini Engineering compte plus de 52 000 ingénieurs et scientifiques dans plus de 30 pays, dans des secteurs tels que l'aéronautique, l'automobile, le ferroviaire, les communications, l'énergie, les sciences de la vie, les semi-conducteurs, les logiciels et l'Internet, le spatial et la défense, et les biens de consommation.

PDG

Aiman Ezzat

DATE DE CREATION

1967

LIEUX D'IMPLANTATION

Grand Est

EFFECTIF

270 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

15,84 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://www.capgemini.com/fr-fr/>

CONTACT

cindy.kowal@altran.com

07 86 53 54 63



CONSEIL ET
AUDIT

DELOITTE

PRESENTATION GENERALE

Leader mondial en Conseil & Audit, Deloitte propose l'offre de service pluridisciplinaire la plus complète du marché.

Notre firme allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider nos clients à répondre à leurs problématiques les plus complexes. Véritable partenaire de confiance, nous accompagnons les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activités dans leurs enjeux de croissance et de transformation.

En intégrant le cabinet, vous apprendrez tous les jours au contact de vrais experts parmi vos collègues, au sein du réseau et chez vos clients. Vous explorerez les dernières technologies et aiderez nos clients à déchiffrer le monde par le déploiement de solutions innovantes et concrètes. Choisir Deloitte, c'est choisir d'évoluer dans une ambiance collaborative, qui privilégie l'entraide et le partage notamment par le biais de notre Fondation d'entreprise.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous proposons des stages de 3 à 6 mois :

- Audit : d'octobre à mars (6 mois) ou de janvier à mars (3 mois).
- Consulting, Risk Advisory, Financial Advisory et Fonctions

Support (RH, Marketing/Développement Commercial, Communication, DSI et Finance) : tout au long de l'année (6 mois).

Nous proposons des postes Juniors ou Expérimentés au sein de nos quatre activités (Audit, Risk Advisory, Consulting et Financial Advisory) et nos fonctions supports (RH, Marketing/Développement Commercial, Communication, DSI et Finance).

Nous proposons un nombre limité de contrats d'apprentissages, selon la période et l'activité souhaitées.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Chez Deloitte, vous aurez la possibilité de bâtir votre capital professionnel et personnel. En nous rejoignant, vous pourrez vous constituer un solide bagage professionnel en fonction de votre potentiel et de vos aspirations.

Vous intégrerez des équipes dynamiques aux profils et compétences diversifiés, animées par un esprit entrepreneurial et d'excellence.

PDG

Punit Renjen

DATE DE CREATION

1845

LIEUX D'IMPLANTATION

Plus de 150 pays

EFFECTIF

330 000 collaborateurs

CHIFFRE D'AFFAIRES

47,6 Milliards d'euros

SITE WEB

<http://www.deloitterecrute.fr>

CONTACT

frrelationscampus@deloitte.fr



CONSEIL ET
AUDIT

EFOR GROUP

PRESENTATION GENERALE

EFOR Group est une société de conseil en pleine croissance. Notre activité, structurée autour de trois offres, touche un panel large de secteurs :

- **EFOR ENGINEERING** couvre notamment les secteurs du transport, de l'énergie, des industries lourdes (chimie et pétrochimie), manufacturières et machines spéciales.
- **EFOR-CVO** est spécialisée dans le secteur des Life Sciences : industries pharmaceutiques, dispositif médical, cosmétique, biotechnologie.
- **EFOR DIGITAL** est spécialisée dans les métiers IT.

EFOR se caractérise d'abord par la volonté de rassembler des personnalités, des hommes et des femmes passionnés. En effet, nous sommes convaincus qu'au-delà des compétences et des expériences de chacun, notre plus grande force réside dans chacune des personnalités des membres de nos équipes.

STAGES ET RECRUTEMENT

Offre en CDI :

Ingénieur(e) consultant(e) pour intervenir sur des projets, soit en mécanique, électricité, électrotechnique, informatique, automatisme, procédés, qualité, logistique, achats, gestion de projet

Offres en CDI et stage de fin d'études :

1. Business Manager (développement commercial, recrutement, management d'équipe de consultants).
2. Talent Acquisition (recrutement & marque employeur).

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nous serons à votre disposition toute la journée pour échanger avec vous sur notre entreprise, nos activités, nos offres et également votre projet.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer, nous répondrons avec plaisir à toutes vos questions !

PDG

Mathieu Roger

DATE DE CREATION

2013

LIEUX D'IMPLANTATION

Lyon

EFFECTIF

1 600

CHIFFRE D'AFFAIRES

120 Millions d'euros

SITE WEB

<http://www.efor-group.fr>

CONTACT

caroline.millot@efor-group.fr
07 89 21 68 82

EQUANCY

PRESENTATION GENERALE

Equancy est une société internationale de conseil, digital et data native, entièrement positionnée au croisement du conseil et de la data. Nous aidons les entreprises à croître, à optimiser leur performance, à se transformer pour rester des acteurs majeurs sur des marchés en pleine mutation : Data-driven consulting for growth and efficiency.

Nous faisons du conseil à destination des Comex, adressons les enjeux de croissance et de performance de l'entreprise, ses défis core business, en exploitant la donnée sous toutes ses formes.

Nous faisons de la data dans la mesure où elle traite un enjeu business, fait écho à une question de comex ou de direction métier. « Le point de départ de tout projet data, c'est l'usage ».

PDG

Jean-Paul Lafaye

DATE DE CREATION

2000

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Dubai, New-York, Mumbai

EFFECTIF

130

CHIFFRE D'AFFAIRES

30 Millions d'euros

SITE WEB

www.equancy.fr

STAGES ET RECRUTEMENT

Chez Equancy, nous vous proposons :

- De monter en compétence rapidement sur les technologies les plus avancées pour Data Scientists & Data engineers,
- D'être au côté d'une équipe expérimentée d'une 30aine de personnes avec une forte proximité et échange entre tous
- De participer à des formations avancées aux meet-up ou kaggle auquel Equancy participe
- De la diversité sur vos missions et challenges (en moyenne 3 à 6 mois, réalisation en mode projet et non en régie) et les secteurs d'intervention.



EY SERVICES FRANCE

PRESENTATION GENERALE

Quand on pense à EY, l'image d'un Big Four spécialisé dans les métiers de l'audit, du conseil, des transactions, du droit et de la fiscalité apparaît tout naturellement. On voit une grande entreprise internationale, bien structurée, opérant aux côtés de clients prestigieux. De plus, nos clients bénéficient d'un réseau pluridisciplinaire intégré et sans frontières, gage d'une même excellence partout dans le monde. Cependant, cette présentation serait incomplète si nous en restions là. En effet, dans un contexte de fortes transformations (technologiques, sociétales, ou encore environnementales), chaque membre de la « Team EY » participe à construire « a better working world ».

STAGES ET RECRUTEMENT

FINANCE: auditeur financier, analyste en transactions financières, consultant en M&A analyste comptable et financier, consultant en valorisation financière et modélisation ou encore restructeur financier...

CONSEIL : consultant en stratégie ou management, spécialiste de la cybersécurité ou de la lutte contre la fraude, des problématiques environnementales, consultant en gestion des risques et experts en systèmes d'information...

DROIT : avocat fiscaliste, analyste prix de transfert, avocat d'affaires, expert en fiscalité internationale, droit social ou réglementations bancaires...

DIGITAL/DATA : data scientist, statisticien, expert en transformation digitale, UI/UX designer, ou encore actuaire.

Procédure de recrutement :

CESURE/PFE : en fonction de votre formation, il est conseillé de postuler entre octobre et mars pour un stage de 3 à 6 mois prévu entre septembre et juin de l'année suivante.

EMPLOI : en qualité d'étudiant·e, nous vous conseillons de postuler dès janvier pour une entrée en fonction à partir de septembre.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

EY est bien plus qu'un Big Four de l'audit et du conseil. Nous sommes des experts en matière de fiscalité, de droit et de transactions, mais nous nous intéressons également à des sujets plus technologiques, comme la blockchain, la cybersécurité, ou encore la data.

PDG

Eric Fourel

DATE DE CREATION

1987

LIEUX D'IMPLANTATION

152 pays, 16 bureaux en France

EFFECTIF

6154 chez EY en France

CHIFFRE D'AFFAIRES

1 084 millions d'euros en France

SITE WEB

<http://www.ey.com/recrutement>

CONTACT

www.ey.com/fr/carrieres

01 46 93 60 00

Et si vous mettiez
à profit votre
potentiel dès
aujourd'hui ?



■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.*

* Une question pertinente. Une réponse adaptée. Un monde qui avance.

EY
Building a better
working world



CONSEIL ET
AUDIT

EXPLEO

PRESENTATION GENERALE

Expleo est né en 2017 sous le nom d'Assystem Technologies, avec la reprise des opérations de la division Global Product Solutions d'Assystem. En 2018, Assystem Technologies a acquis SQS (Software Quality Systems AG) pour former un seul et même Groupe, bientôt rejoint par la société de conseil en management Moorhouse, puis par Stirling Dynamics, spécialiste de l'ingénierie aéronautique et maritime.

Devenus Expleo, nous proposons une offre unique de services intégrés d'ingénierie, qualité et conseil stratégique pour la transformation digitale sur l'ensemble de la chaîne de valeur : conseil et business agility, conception, production et services post développement, management de la qualité. Face aux mutations technologiques et économiques, nous apportons le juste équilibre entre audace et fiabilité nécessaire aux entreprises pour innover et développer un avantage compétitif.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Jeune ingénieur, vous avez soif d'apprendre ?

Et vous êtes prêt à embarquer pour un grand projet industriel, comme développer le train du futur ou réinventer la production à l'heure de l'IA, des robots et de l'impression 3D ? Alors, rencontrons-nous ! Nous accueillons chaque année plus d'une centaine de stagiaires et d'alternants. Nous recherchons des profils créatifs, à l'image de Leonard de Vinci dont le nom a inspiré notre programme étudiants. Voici ce que nous vous proposons : une mission à fort contenu technique, un tuteur pour vous accompagner dans vos premiers pas professionnels et la possibilité de participer en équipe au concours d'innovation LEO. Votre projet, s'il gagne, aura peut-être la chance d'être réalisé grandeur nature !

PDG

Rajesh Krishnamurth

DATE DE CREATION

1966

LIEUX D'IMPLANTATION

30 pays

EFFECTIF

150 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

1,1 Milliard d'euros

SITE WEB

<https://www.joinexpleogroup.com/>

Partenaire technologique des entreprises innovantes

13 500 collaborateurs

30 pays

305 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2020



Rajesh KRISHNAMURTHY (CEO)

Expleo propose une offre unique de services intégrés d'ingénierie, qualité et conseil stratégique pour la transformation digitale.

Qui sommes-nous ?

Partenaire de confiance des entreprises qui innovent, Expleo propose une offre unique de services intégrés d'ingénierie, qualité et conseil stratégique pour la transformation digitale. Nous aidons les entreprises à développer un avantage compétitif et à améliorer le quotidien de millions de personnes.

Expleo est présent dans tous les secteurs à forte intensité technologique qui contribuent à une société plus connectée, plus durable et plus sûre. Nos collaborateurs se distinguent en conjuguant audace et fiabilité au quotidien, un équilibre essentiel dans cette période de disruption.

Pourquoi nous rejoindre ?

Nous sommes un incubateur de talents. Chez Expleo, le nouveau nom d'Assystem Technologies, vous accélérez votre carrière. Vous relevez des défis techniques complexes et élargissez votre champ de compétences. Vous collaborez à des projets inspirants avec des experts de tous horizons : véhicule autonome, avion à faible empreinte écologique, usine de demain ou technologies bancaires de pointe. Chez Expleo, laissez votre audace s'exprimer. Ensemble, changeons la donne.



Secteurs d'activités

- Aéronautique
- Automobile
- Banque & Services financiers
- Assurance
- Distribution & Logistique
- Energie & Utilities
- Industrie
- Media
- Naval
- Santé & Pharma
- Secteur public
- Spatial & Défense
- Télécoms
- Transport ferroviaire



Think bold, act reliable*

*Osons l'audace, créons la confiance



CONSEIL ET
AUDIT

GOSHABA

PRESENTATION GENERALE

Goshaba aide les employeurs à évaluer candidats et collaborateurs, automatiquement, sans biais et de façon fun. Goshaba allie sciences cognitives et jeux vidéo et s'appuie sur 5 années de R&D pour démocratiser des protocoles de laboratoires, avec un focus sur les soft skills.

Fondé par une chercheuse en sciences cognitives (Harvard) et par deux vétérans des jeux vidéo (Disney, Ubisoft...) Goshaba aide Accenture, McDonald's, Monoprix et d'autres à rendre le recrutement et la mobilité interne plus efficaces et plus justes.

STAGES ET RECRUTEMENT

Stages et CDI

Ingénieur en développement web fullstack (React / Node)

Ingénieur Devops

Assistant Product Owner

Quality Assurance

PDG

Djamil Kemal

DATE DE CREATION

2014

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris

EFFECTIF

24

CHIFFRE D'AFFAIRES

690 000 euros

SITE WEB

www.goshaba.com

CONTACT

info@goshaba.com



CONSEIL ET
AUDIT

MAZARS

PRESENTATION GENERALE

Mazars est un groupe international et intégré spécialisé dans l'audit, la fiscalité et le conseil ainsi que dans les services comptables et juridiques.

Pour poursuivre sa croissance en France, Mazars recrute chaque année environ 650 jeunes diplômés et stagiaires issus d'universités, d'écoles de commerce et d'ingénieurs sur ses différentes lignes de métiers :

Audit Financier -Conseil - Digital et Systèmes d'Informations - Transaction Services / Corporate Finance - Actuariat - Expertise et assistance comptable - Fiscalité

STAGES ET RECRUTEMENT

POUR UN EMPLOI

Pour l'audit : Job@Mazars, c'est le nouveau format de sessions de recrutement né de la collaboration de l'équipe Recrutement et de nos auditeurs et ce, afin de dynamiser l'expérience candidat ! Le concept : les candidats ont 4 heures pour convaincre les Mazariens et décrocher leur premier emploi en audit.

Pour les autres métiers : Deux entretiens individuels avec des recruteurs opérationnels qui portent sur votre formation, votre expérience et comportent une étude de cas. Si vous êtes retenu(e) à l'issue de ces deux entretiens, vous aurez un entretien final avec un/une Associé(e) ou senior manager.

POUR UN STAGE DE FIN D'ETUDES / DE CESURE

Deux entretiens individuels avec des recruteurs opérationnels du métier concerné. Ils portent sur votre formation, votre expérience et comportent une étude de cas.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Halte à la monoculture ! Chez Mazars, nous recrutons des profils plus diversifiés et chaque année, ce sont 30% de jeunes diplômés en écoles d'ingénieurs qui nous rejoignent.

Des ingénieurs, pour quoi faire ?

Mazars a été le premier cabinet d'audit à recruter des étudiants issus d'écoles d'ingénieurs. C'est un pari pour l'entreprise mais aussi et surtout pour les jeunes qui trouvent chez nous une ouverture vers d'autres horizons professionnels que ceux qui leur étaient promis ! Et nous sommes fiers de leur proposer cette alternative !

PDG

Hervé Hélias

DATE DE CREATION

1940

LIEUX D'IMPLANTATION

91 Pays

EFFECTIF

Plus de 26 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

1,9 Milliard d'euros

CONTACT

01 49 97 60 00

SITE WEB

<https://www.mazarsrecrute.fr>

QUINTEN

PRESENTATION GENERALE

Quinten est une société d'experts de l'Intelligence Artificielle au service de l'efficacité des métiers de l'entreprise. Elle bâtit depuis plus de 12 ans des solutions sur mesure d'aide à la décision tirant parti du plein potentiel des données avec un objectif clair et des bénéfices systématiques pour ses clients.

Quinten se différencie de ses concurrents directs, non seulement par sa longue expérience multisectorielle, en particulier en santé et en Banque/Assurance et ses choix technologiques résolument tournés vers l'augmentation de l'humain, mais aussi par sa capacité à concevoir, développer et industrialiser de véritables solutions d'aide à la décision, dont certaines sont utilisées par des milliers d'utilisateurs

Grâce à une capitalisation interne constante et une R&D à la pointe du marché, Quinten trouve les solutions qui font entrer la donnée dans l'amélioration de la performance qu'attendent ses clients. Enfin c'est une société partenaire stratégique de la transformation numérique de plusieurs entreprises de premier plan.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recrutons des Consultants Data Scientist au sein de nos filiales Quinten Health et Quinten Finance

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous avez l'âme d'un Data Scientist rigoureux et curieux, d'un consultant investi et méthodique, vous rêvez d'être entouré d'une équipe créative et experte, vous êtes convaincu de la valeur que vous pouvez apporter à la société et à ses clients ?

Postuler chez Quinten, c'est la garantie de grandir efficacement dans un environnement bienveillant qui répondra à vos attentes.

PDG

Philippe Arany

DATE DE CREATION

2008

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Casablanca

EFFECTIF

80 collaborateurs

CHIFFRE D'AFFAIRES

2 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.quinten-france.com/>

CONTACT

c.leonhard@quinten-france.com
07 87 66 78 11

SPRINGFIVE

PRESENTATION GENERALE

SpringFive est une société de conseil spécialisée dans l'utilisation de la plateforme Salesforce.

Experts reconnus sur ce marché et la sphère Salesforce, les fondateurs de SpringFive ont à cœur de développer une communauté forte et solidaire autour de leur passion pour la tech et d'une vision commune du conseil. Cette vision se base sur l'excellence et la polyvalence.

STAGES ET RECRUTEMENT

SpringFive recherche avant tout des personnalités pour participer à une aventure humaine unique au sein d'une entreprise en pleine expansion, fidèle à des valeurs fortes: empathie, ingéniosité, partage et humilité.

De formation Bac +5, école de commerce ou ingénieur, les candidats présentent un esprit analytique développé, font preuve de synthèse et d'aisance, à l'oral comme à l'écrit — en français et en anglais.

Ils aiment travailler en équipe pour confronter les idées et faire émerger les solutions les plus ingénieuses.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous avez une forte appétence pour la technologie, la construction d'outils digitaux et n'avez pas peur d'ouvrir le capot pour apprendre à paramétriser l'applicatif métier des clients ?

Si vous vous reconnaissiez dans les éléments ci-dessus et que vous avez encore d'autres choses à apporter, vous êtes sûrement la personne que SpringFive recherche !

Le processus de recrutement chez SpringFive se déroule en trois étapes décrites sur notre site www.springfive.com.

PDG

Nabil Zeghache

DATE DE CREATION

2015

LIEUX D'IMPLANTATION

France et Inde

EFFECTIF

40 en France

SITE WEB

https://springfive.com/

CONTACT

recruitment@springfive.com



CONSEIL ET
AUDIT

VERTONE

PRESENTATION GENERALE

VERTONE est un cabinet de conseil en stratégie et management. Il se distingue par ses missions d'orientations stratégiques autour des métiers du marketing, du développement commercial, de l'expérience client et de la fidélisation, avec une approche centrée sur le client final. VERTONE apporte aujourd'hui son expérience à de nombreux acteurs phares des secteurs des services : Médias et Divertissement, Distribution, Services Financiers, Assurance, Énergie, Transport et Mobilité, Secteur Public... Fondé en 1999, VERTONE compte actuellement 130 consultants principalement en missions dans les environs de Paris.

STAGES ET RECRUTEMENT

VERTONE recrute en continu des consultants (junior & senior) ainsi que des managers.

Devenir Vertonien c'est :

- Venir d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce
- Disposer d'expériences professionnelles et/ou associatives réussies (par exemple, thésards et startupers vous êtes plus que bienvenus !)
- Être pourvu des qualités d'un bon consultant : rigueur intellectuelle, capacité d'écoute, aisance relationnelle, dynamisme et goût de la résolution de problèmes
- S'investir en interne au développement du cabinet
- Être passionné par les thématiques de VERTONE et adhérer à ses valeurs
- Avoir des convictions, savoir les défendre tout en ayant la capacité de se remettre en cause
- Vouloir rejoindre la grande famille VERTONE

PDG

Benoit Tesson

DATE DE CREATION

1999

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris

EFFECTIF

140 collaborateurs

CHIFFRE D'AFFAIRES

20,5 Millions d'euros

SITE WEB

<https://vertone.com/>

VERTONE

Ensemble, inventons le monde de demain.





CONSEIL ET
AUDIT

WAVESTONE

PRESENTATION GENERALE

Dans un monde où savoir se transformer est la clé du succès, Wavestone s'est donné pour mission d'éclairer et guider les grandes entreprises et organisations dans leurs transformations les plus critiques avec l'ambition de les rendre positives pour toutes les parties prenantes. Nous appelons cela « The Positive Way ».

Wavestone rassemble plus de 3 000 collaborateurs dans 8 pays. Il figure parmi les leaders indépendants du conseil en Europe, et constitue le 1er cabinet de conseil indépendant en France. Wavestone est coté sur Euronext à Paris et labellisé Great Place To Work®.

Chaque collaborateur s'engage à apporter une profondeur d'expertise sectorielle, fonctionnelle et technologique de premier plan, en combinant sans couture et sans silo les savoir-faire.

STAGES ET RECRUTEMENT

Être collaborateur Wavestone, c'est relever le défi de l'excellence, c'est exercer son métier avec passion et la volonté de se dépasser. Mais aussi être animé par l'innovation et vouloir agir en véritable team-player au service d'un projet d'entreprise audacieux !

Conseil, business, fonctions transverses... Wavestone recrute des talents de tout niveau d'expérience pour l'ensemble des métiers du cabinet. Des voies différentes mais un même engagement : des missions d'envergure pour un parcours d'évolution riche !

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous recherchez un environnement de travail stimulant et propice à l'épanouissement personnel au sein d'un cabinet de conseil reconnu et en pleine croissance ?

Vous souhaitez être acteur d'un projet d'entreprise ambitieux et mettre à profit votre talent et votre enthousiasme dans une entreprise qui vous offrira un parcours dynamique et des responsabilités rapides ?

Alors donnez-vous l'opportunité de rejoindre nos équipes !

PDG

Pascal Imbert

DATE DE CREATION

1990

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris, Londres, Bruxelles, Luxembourg, Genève, New York, Hong Kong, Dubai, Singapour, Marseille, Lyon, Nantes, Casablanca

EFFECTIF

3 300

CHIFFRE D'AFFAIRES

330 Millions d'euros

SITE WEB

<http://www.wavestone.com>

CONTACT

margot.di-bella@wavestone.com

INDUSTRIE

ArcelorMittal	48
Fives Nordon	49
Liebherr	50
ManPower	51
Michelin	52
Saint Gobain PAM	53
Volkswagen Retail	54

ARCELORMITTAL

PRESENTATION GENERALE

Entreprise leader mondiale de la sidérurgie et de l'exploitation minière, ArcelorMittal fournit des aciers de très haute qualité pour les marchés sidérurgiques mondiaux. ArcelorMittal a produit 71,5 millions de tonnes d'acier brut en 2020. ArcelorMittal vous permet de bénéficier d'une expérience professionnelle et à l'avenir une carrière, dans un groupe international. Avec ses 8 sites dont 7 industriels, ArcelorMittal France emploie 7 000 personnes qui se retrouvent autour de valeurs fortes : durabilité, qualité et leadership. Entreprise engagée et impliquée dans une démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise, elle a initié une démarche de transformation sans précédent sur 3 axes majeurs :

- Décarbonation : réduction de ses émissions de CO2 de 35% d'ici 2030 dans un 1er temps puis la neutralité carbone à horizon 2050;
- Transformation digitale : pour devenir un des leaders de la digitalisation dans l'industrie (réalité augmentée, big data, modèles, Digital Labs);
- Economie circulaire : projets de récupération de chaleur, de valorisation des coproduits et réutilisation des gaz.

STAGES ET RECRUTEMENT

- Des métiers à fort contenu technique dans la R&D, portés par l'innovation sur les process et les produits, dans des équipes multiculturelles, et dont le challenge pour rester leader sur nos marchés est permanent.
- Des métiers « terrain » sur nos sites industriels, avec des missions de management et de gestion de projet

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Rejoindre ArcelorMittal, c'est avant tout :

- La diversité des métiers dans une industrie en mouvement, innovante,
 - Des challenges à relever au quotidien,
 - Un apprentissage permanent,
 - Des perspectives de carrière intéressantes de par notre dimension internationale.
- Et surtout, une entreprise certifiée Happy Trainees, un label qui récompense les entreprises où les stagiaires & apprentis sont les plus heureux et motivés !

PDG

Lakshmi Mittal

DATE DE CREATION

2006

LIEUX D'IMPLANTATION

60 pays

EFFECTIF

20 000 en France

CHIFFRE D'AFFAIRES

68 Milliards de dollars

SITE WEB

<http://www.arcelormittalfrance.com>

CONTACT

www.arcelormittalfrance.com



INDUSTRIE

FIVES NORDON

PRESENTATION GENERALE

Nous concevons et réalisons des machines, des équipements de procédés et des lignes de production pour les plus grands industriels mondiaux dans les secteurs de l'aluminium, de l'acier, du verre, de l'automobile, de la logistique, de l'aéronautique, du ciment et de l'énergie à travers le monde (présence dans près de 30 pays, 8400 collaborateurs, plus de 200 ans d'excellence opérationnelle et de savoir-faire).

En intégrant sa filiale Fives Nordon (activité Piping Solutions du groupe), vous rejoignez le spécialiste de la tuyauterie industrielle de haute technicité, et cela depuis plus de 110 ans !

STAGES ET RECRUTEMENT

Retrouvez nos offres sur :

<https://career.fivesgroup.com>

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Chaque année, Fives Nordon intègre et accompagne de jeunes talents en stage ou en alternance, faisant d'eux nos potentiels piliers de demain, sur une palette de métiers variés, techniques et passionnantes (Ingénieur travaux, Ingénieurs BE, Ingénieurs Projets, Préparateurs de chantier...).

Cette année, Fives Nordon ouvre 100 postes pour 100 nouveaux talents dans l'ensemble de ses filières professionnelles. Autant d'opportunités de nous rejoindre en tant que futurs diplômés.

A très vite sur le stand Fives Nordon !

PDG

Jean-Jacques Depuydt

DATE DE CREATION

1904

LIEUX D'IMPLANTATION

Nancy, Normandie, Haut de France, Ile de France, Nouvelle Aquitaine, Rhône, Val de Loire

EFFECTIF

8 400

CHIFFRE D'AFFAIRES

100 Millions d'euros

SITE WEB

<https://piping-solutions.fives-group.com>

CONTACT

marie-manon.baue@fivesgroup.com

03 83 39 54 30

LIEBHERR

INDUSTRIE

LIEBHERR

PRESENTATION GENERALE

L'entreprise familiale a été fondée en 1949 par Hans Liebherr et est devenue aujourd'hui un groupe employant 42 000 personnes dans plus de 130 sociétés établies sur les cinq continents.

En 2015, Liebherr réalisait le chiffre d'affaires le plus élevé de l'histoire du Groupe, avec plus de 9,2 milliards d'euros.

Liebherr joue un rôle majeur dans le progrès technique et se fixe l'objectif de toujours rester à la pointe de la technologie. Dans toutes ses activités, la qualité est de rigueur. Un défi que relèvent avec brio tous les collaborateurs et collaboratrices du Groupe au quotidien. Liebherr est passionné par ses produits et se met à la place de ses clients afin de mettre au point des solutions aussi adaptées que possible à leurs besoins.

Sur la région colmarienne, Liebherr-France SAS fabrique des pelles sur chenilles et des engins spéciaux pour le terrassement, alors que Liebherr-Mining Equipment Colmar SAS fabrique des pelles hydrauliques de 100 à 800 tonnes dédiées à l'exploitation minière.

STAGES ET RECRUTEMENT

Dans le cadre des études, les expériences pratiques jouent un rôle important pour la future vie professionnelle.

Chaque année, les sites colmariens de Liebherr offrent la possibilité à des étudiants de profiter d'offres de stage intéressantes, d'une indemnisation attrayante et de connaissances pratiques dans différents domaines.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Liebherr France SAS et Liebherr Mining Equipment Colmar SAS offrent de nombreuses possibilités pour bien démarrer sa carrière.

Ainsi, dès votre entrée dans la vie active et en fonction de vos capacités, il vous sera possible de développer vos compétences et d'assumer des responsabilités.

PDG

La Famille Liebherr

DATE DE CREATION

1949

LIEUX D'IMPLANTATION

International

EFFECTIF

48 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

9 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://www.liebherr.com/fr>

CONTACT

recrutement.lec@liebherr.com



INDUSTRIE

MANPOWER

PRESENTATION GENERALE

Groupe mondial de services en Ressources Humaines, ManpowerGroup accompagne les entreprises dans leur transformation face à un monde du travail en évolution permanente. Nous sommes un partenaire privilégié pour mener l'ensemble des transformations RH et digitales des entreprises en répondant aux enjeux de flexibilité, de recrutement, de formation, de mobilités professionnelles et d'externalisation. Nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'organisations chaque année, en leur mettant à disposition des talents qualifiés, tout en accompagnant des millions de personnes vers l'emploi durable, dans un large éventail de secteurs d'activité et de compétences, avec notre démarche MyPath® / Agent des Talents. À travers nos marques connectées – Manpower, Experis et Talent Solutions – nous créons une valeur unique pour nos talents et nos clients dans 80 pays et territoires et ce depuis plus

PDG

Alain Roumilhac

DATE DE CREATION

1948

LIEUX D'IMPLANTATION

Plus de 80 pays

EFFECTIF

3 700

SITE WEB

www.manpower.fr

CONTACT

recrutement.lorraine@manpower.fr
03 83 17 59 70



INDUSTRIE

MICHELIN

PRESENTATION GENERALE

Michelin est le leader mondial de la fabrication de pneumatiques. Plus de 20 domaines métiers y sont représentés par plus de 8000 collaborateurs. Notre siège mondial, basé à Clermont-Ferrand depuis la création de l'entreprise en 1889, regroupe l'ensemble des pôles de responsabilités du groupe. De l'achat à l'environnement, en passant par la production et le marketing, tous les métiers y sont présents. 17 implantations industrielles réparties sur tout le territoire français assurent une part importante de notre production, notamment sur les produits très technologiques et innovants.

STAGES ET RECRUTEMENT

Michelin propose des offres de stage et des offres d'emploi sur les secteurs de Troyes, de Combaude, de Ladoux, d'Avallon, de Carmes et d'autres encore. En voici quelques exemples :

- stage - indicateur de suivi du métier. Progrès industrie groupe à Clermont-Ferrand H/F
- Concepteur bureau d'étude Automatisme à Troyes H/F
- Usineur conventionnel et numérique H/F
- Concepteur - chargé d'affaire bureau d'étude Automatisme à Avallon H/F

PDG

Florent Menegaux

DATE DE CREATION

1889

LIEUX D'IMPLANTATION

17 pays

EFFECTIF

III 700

CHIFFRE D'AFFAIRES

24 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://recrutement.michelin.fr/fr>

CONTACT

elodie.daulat@michelin.com



INDUSTRIE

SAINT GOBAIN PAM

PRESENTATION GENERALE

Saint-Gobain est une entreprise française spécialisée dans la production, la transformation et distribution de matériaux.

Fondée en 1665 par Jean-Baptiste Colbert (1619-1683) sous le nom de Manufacture royale des glaces, l'entreprise est présente dans soixante-huit pays et emploie en 2019 près de 171 000 personnes. Depuis 2019, le siège social de l'entreprise se trouve à La Défense, 12 place de l'Iris, dans la commune de Courbevoie (92400).

STAGES ET RECRUTEMENT

Stagiaire production/process (H/F)

Chef d'équipe atelier mécanique (H/F)

Chef de poste énergie (H/F)

Alternance - BTS électrotechnique (H/F)

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous souhaitez rejoindre le groupe Saint-Gobain ? Quel que soit votre profil, découvrez les offres qui vous correspondent en vous rendant sur le site Saint-Gobain.

PDG

Benoit Bazin

DATE DE CREATION

1856

LIEUX D'IMPLANTATION

De nombreux sites en France

EFFECTIF

171 000 (Groupe) €

CHIFFRE D'AFFAIRES

42.6 Milliards d'euros (Groupe) €

SITE WEB

<https://joinus.saint-gobain.com/fr>

CONTACT

justine.aubry@saint-gobain.com



Volkswagen Group Retail France

Lorraine



INDUSTRIE

VOLKSWAGEN RETAIL

PRESENTATION GENERALE

VGRF Lorraine fait partie de Volkswagen Group Retail France, le plus grand distributeur des marques du groupe Volkswagen en France. À travers notre réseau de plus 100 concessions automobiles, nous offrons le plus large choix de véhicules des marques Volkswagen. En lorraine, cela représente 11 concessions, 6 marques et plusieurs activités : Vente de véhicules neufs et occasion, Réparation, Carrosserie, Vente de pièces de rechange et accessoires.

STAGES ET RECRUTEMENT

4 Assistants/es chef de projet régional transformation distribution automobile : devenir le fournisseur responsable multicanal de mobilité (H/F)

- Gestion de projet / Informatique / Commerce : Création d'une Cellule de Prospection Multicanale

- Informatique / Gestion de projet / Innovation : Accompagnement de l'Administration des Ventes

- Gestion de projet / Commerce Digital / Process-innovation : Création d'une organisation dédiée à la gestion des Leads

- Relation client / Gestion de projet / Process-innovation : Accompagnement du développement du Centre de Contact Client

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Rejoignez une entreprise dynamique et en pleine transition ! Le monde de l'automobile est en plein changement, venez en faire partie !

PDG

Franck Hilpert

DATE DE CREATION

2017

LIEUX D'IMPLANTATION

Laxou, Tomblaine, Toul, Metz, Sarreguemines, Saint Avold et Thionville

EFFECTIF

500 collaborateurs en Lorraine

CHIFFRE D'AFFAIRES

22 Millions d'euros

SITE WEB

vw-nancy.fr

CONTACT

rh.grandest@vgrf.fr
03 55 68 40 00

ENERGIE

EDF	56
Eiffage Energie Systèmes	58
Enedis	59
Framatome	60
RTE	61
Vulcain	62



ENERGIE

EDF

PRESENTATION GENERALE

EDF, électricien performant et responsable, champion de la croissance bas carbone est un des leaders sur le marché de l'énergie en Europe. EDF est présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce et la vente d'énergies.

Premier producteur d'électricité en Europe, le Groupe dispose en France de moyens de production essentiellement nucléaires et hydrauliques fournissant à 95,9 % une électricité sans émission de CO₂.

En France, ses filiales de transport et de distribution d'électricité exploitent 1 285 000 km de lignes électriques aériennes et souterraines de moyenne et basse tension et de l'ordre de 100 000 km de réseaux à haute et très haute tension.

Le Groupe participe à la fourniture d'énergies et de services à près de 28,6 millions de clients en France.

Par la qualité de ses équipes, ses capacités de R&D, son savoir-faire d'ingénierie et d'exploitation d'unités de production et de réseaux, par ses offres d'efficacité énergétique, il apporte des solutions compétitives pour concilier durablement développement économique et protection du climat. Outre son implantation européenne, le Groupe est également un opérateur industriel en Asie et aux États-Unis. Il est reconnu comme une référence mondiale du service public de l'énergie.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Chaque année, le groupe EDF accueille de nombreux stagiaires, dans les domaines de l'ingénierie (nucléaire, thermique, hydraulique), la production, l'informatique, l'exploitation, la maintenance, la recherche et développement, l'optimisation amont/aval...

Tous les niveaux de diplômes sont accessibles en apprentissage, du CAP au Bac + 5. EDF fait de l'alternance un levier essentiel de recrutement.

EDF propose des missions de V.I.E principalement au Royaume-Uni.

STAGES ET RECRUTEMENT

Comme toute entreprise industrielle et commerciale dans la concurrence, EDF cherche des futurs collaborateurs performants et ayant le sens du client, capables de conduire et accompagner le changement. Vous avez le sens du collectif ? Venez renforcer et développer notre excellence technique !

PDG

Jean-Bernard Lévy

DATE DE CREATION

1946

LIEUX D'IMPLANTATION

Leader en France et au Royaume-Uni, présence à l'international.

EFFECTIF

Près de 160 000 dans le monde dont plus de 129 000 en France.

CHIFFRE D'AFFAIRES

69 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://www.edf.fr/edf-recrute>



**Rejoignez
les énergéticiens
qui changent tout.**

Rendez-vous sur edf.fr/edf-recrute.



EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES

PRESENTATION GENERALE

Eiffage Énergie Systèmes conçoit, réalise, exploite et maintient des systèmes et équipements en génies électrique, industriel, climatique et énergétique dans le respect des Hommes et de l'environnement. Eiffage Énergie Systèmes propose une offre sur-mesure pour les marchés de l'industrie, des infrastructures et réseaux, des villes et collectivités et du tertiaire. Eiffage Énergie Systèmes s'appuie sur l'expérience de près de 29 000 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires de 4,05 milliards d'euros en 2020.

STAGES ET RECRUTEMENT

Stages :

Assistant Responsable d'Affaires génie électrique
Assistant Responsable d'Affaires génie climatique
Ingénieur Bureau d'Etudes génie électrique
Ingénieur Bureau d'Etudes génie climatique

Emplois :

Responsable d'Affaires travaux électricité
Responsable d'Affaires travaux CVC
Ingénieur Bureau d'Etudes génie électrique
Ingénieur Bureau d'Etudes génie climatique

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Intégrer Eiffage Énergie Systèmes, c'est rejoindre une entreprise dynamique qui encourage l'initiative, valorise le potentiel créatif et développe les compétences de chacun. C'est aussi faire partie d'un groupe dont plus de 70% des salariés sont actionnaires et partagent des valeurs et une culture d'entreprise forte.

PDG

Benoit de Ruffray

DATE DE CREATION

1897

LIEUX D'IMPLANTATION

France et International

EFFECTIF

29 000 collaborateurs

CHIFFRE D'AFFAIRES

4,05 Milliards d'euros

SITE WEB

<https://www.eiffageenergiesystemes.com/home>

CONTACT

<https://jobs.eiffage.com/EiffageEnergieSystemes>



ENERGIE

ENEDIS

PRESENTATION GENERALE

Enedis, anciennement ERDF (pour Électricité Réseau Distribution France), est une société anonyme à conseil de surveillance et directoire, filiale à 100 % d'EDF chargée de la gestion et de l'aménagement de 95 % du réseau de distribution d'électricité en France. Elle ne doit pas être confondue avec RTE qui est le gestionnaire du réseau de transport d'électricité en haute tension supérieure à cinquante kilovolts (HTB). Enedis a été créée le 1er janvier 2008, sous le nom d'ERDF, par la scission des activités de distribution d'électricité d'EDF avec les activités de production, de transport et de commercialisation de l'électricité. Elle est la filiale la plus importante du groupe EDF.

STAGES ET RECRUTEMENT

Électriciens et techniciens de maintenance
Chargés d'affaires et ingénieurs génie électrique
Ingénieurs SI et Data
Chefs de projet
Managers d'équipe

PDG

Mariane Laigneau

DATE DE CREATION

2008

LIEUX D'IMPLANTATION

France

EFFECTIF

38 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

14.2 Milliards d'euros

SITE WEB

enedis.fr/recrute

CONTACT

rederic.venck@enedis.fr

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nos métiers sont accessibles à tous les niveaux de formation : CAP, Bac Pro, BTS/Licence, Master, école d'ingénieur, etc. Vous êtes intéressé(e) par le secteur de l'énergie ? Vous avez envie de partager notre engagement d'entreprise de service public ? Vous souhaitez être un héros de l'électricité ? Alors rejoignez-nous !

FRAMATOME

PRESENTATION GENERALE

Framatome est un leader international de l'énergie nucléaire, reconnu pour ses solutions innovantes et ses technologies à forte valeur ajoutée à destination du parc nucléaire mondial. Forte d'une expertise mondiale et de solides références en termes de fiabilité et de performances, l'entreprise conçoit, entretient et installe des composants et des combustibles ainsi que des systèmes de contrôle-commande pour les centrales nucléaires.

Framatome est détenu par le Groupe EDF (75,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI – 19,5 %) et Assystem (5 %).

STAGES ET RECRUTEMENT

Fort de son expertise et de son activité business, Framatome ouvre 1000 postes en 2021, avec près de 500 recrutements cadres dans tous les domaines d'activités et notamment près de 250 postes correspondant à des profils jeunes diplômés et première expérience (ingénieurs ou formations techniques universitaires).

Nous proposons également chaque année 200 stages et 400 contrats en alternance.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Jeunes diplômés ingénieurs, en fin d'études ou avec une première expérience professionnelle, vous avez le goût de la technique, la volonté de vous développer dans un environnement industriel et vous aimez travailler en équipe sur des projets d'avenir.

Nous avons une grande diversité de métiers à proposer dans l'ingénierie, la fabrication et l'intervention/chantier et la sûreté/qualité/environnement.

Nos métiers ont un trait commun : leur contenu technologique. Il impose rigueur, curiosité, esprit de synthèse, autonomie et qualités relationnelles, pour travailler en équipes et en projet.

Nous recrutons des ingénieurs et cadres débutants et confirmés auxquels la dimension internationale et la diversité de nos métiers offrent de réelles occasions d'évolution.

Intégrer Framatome vous offre l'opportunité d'aborder la technique au travers de domaines industriels concrets pour éventuellement développer une expertise, mais aussi vous orienter vers des carrières de manager.

PDG

Bernard Fontana

DATE DE CREATION

1958

LIEUX D'IMPLANTATION

France, Etats-Unis, Allemagne, Chine, Royaume-Uni, etc.

EFFECTIF

14 000 collaborateurs

CHIFFRE D'AFFAIRES

3,3 milliards d'euros en 2020

SITE WEB

<https://www.framatome.com/FR/accueil-57/index.html>

CONTACT

anais.rigaudeau@framatom.com



ENERGIE

RTE

PRESENTATION GENERALE

Au cœur du système électrique, RTE a la charge de l'équilibre entre la production et la consommation d'électricité. 24 h/24 et 7 j/7, nous jouons un rôle clé pour aiguiller les flux d'électricité et optimiser le fonctionnement du système électrique pour nos clients et la collectivité. Nous acheminons l'électricité en tout point du territoire, depuis ses lieux de production jusqu'aux sites industriels qui sont directement raccordés à notre réseau et jusqu'aux réseaux de distribution qui font le lien avec les consommateurs finaux. Nous sommes l'opérateur du réseau de transport d'électricité français à haute et très haute tension, le plus grand d'Europe.

Nous agissons pour le bénéfice de nos clients – les producteurs et les distributeurs d'électricité, les industriels et les négociants – et de la collectivité, en proposant des solutions qui participent à la maîtrise des coûts du système électrique et qui préservent ainsi l'activité économique.

Nous contribuons activement à la structuration du marché de l'électricité et nous concevons des solutions pour optimiser son utilisation. Nous entretenons un dialogue constant avec nos partenaires locaux, nationaux et européens.

Nous innovons et nous investissons dans la durée pour bâtir le réseau de transport d'électricité au service de l'économie et de l'énergie de demain. Interconnectés avec nos voisins européens, nous favorisons la transition énergétique en accueillant les énergies renouvelables et en optimisant leur contribution grâce à l'étendue du maillage de notre réseau, du local à l'européen. Ce maillage et les solutions innovantes que nous développons permettent un pilotage souple, réactif et efficace, au service d'une consommation maîtrisée.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Etudiants, jeunes diplômés, expérimentés, vous pourrez vivre chez RTE un parcours professionnel riche et pourquoi pas, étonnant, en vous réalisant dans une entreprise innovante en pleine transformation, engagée à chaque seconde derrière sa mission de service public.

PDG

Xavier Piechaczyk

DATE DE CREATION

2000

LIEUX D'IMPLANTATION

Villers-lès-Nancy

EFFECTIF

9 400

CHIFFRE D'AFFAIRES

4 729 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.rte-france.com>

CONTACT

sophie.bernard@rte-france.com
03 83 92 23 94



ENERGIE

VULCAIN

PRESENTATION GENERALE

Vulcain Engineering, acteur majeur de l'énergie, est une société de conseil et d'ingénierie qui a fait le choix d'une expertise sectorielle dans l'énergie, l'environnement et les grandes infrastructures.

Créée en 1998, nous avons su nous développer au niveau national - avec nos 8 agences (Neuilly-sur-Seine, Lyon, Belfort, Nantes, Cherbourg, Lille, Monaco, Marseille) et nos 3 bureaux d'études - et affirmer notre leadership à l'international avec aujourd'hui pas moins de 12 filiales et succursales à travers le monde.

Nous sommes aujourd'hui fiers de compter plus de 2 200 collaborateurs tous porteurs au quotidien de nos valeurs, experts de leur métier et engagés dans la réussite des projets qui leur sont confiés. La transversalité de notre expertise et la grande technicité de nos collaborateurs nous permettent de proposer des prestations sur mesure à nos clients sur un grand nombre de segments de marché.

L'accompagnement de nos clients est global sur l'ensemble de l'EPCC : de l'Engineering au Commissioning en passant par le Procurement et la Construction.

PDG

Jean-Pierre Rinaudo

DATE DE CREATION

1858

LIEUX D'IMPLANTATION

13 pays

EFFECTIF

2 200

CHIFFRE D'AFFAIRES

166 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.vulcain-eng.com/fr/>

CONTACT

manon.vanpachtenbeke@vulcain-eng.com
06 95 83 38 51



Vulcain Engineering Group

Adresse postale :
5 rue Beffroy
92200 Neuilly-sur-Seine
France
Téléphone :
+33 (0) 1 41 43 06 30

Description de l'entreprise :

Nous imaginons, concevons, construisons, mettons en service et exploitons aux côtés de nos clients, les infrastructures qui auront un impact positif sur le monde demain.

Notre mission est d'accompagner, dans le respect des valeurs qui sont les nôtres, les leaders industriels mondiaux dans les secteurs des Energies, de l'Environnement et des Grandes Infrastructures dans leurs transitions vers des modèles plus responsables et plus durables.

Nos collaborateurs portent et véhiculent au quotidien nos valeurs qui forgent notre ADN. Experts de leur métier, ils sont engagés dans la réussite des projets qui leurs sont confiés.

Convaincus que performances économique, sociale et environnementale vont de pair et permettent ensemble la création d'une valeur durable, nous avons défini, en cohérence avec nos valeurs fondatrices et les principes du Global Compact des Nations Unies, une stratégie RSE autour de 4 piliers :

- Faire grandir tous nos collaborateurs, car nous sommes animés par la quête d'excellence et convaincus que la diversité est une richesse
- Prendre soin et susciter l'engagement de nos collaborateurs, car nous voulons être une entreprise où il fait bon travailler et partager
- Garantir un comportement éthique, intègre et transparent au sein de notre écosystème en toutes circonstances
- Concilier haute performance et sobriété carbone, car nous sommes déterminés à ne pas compromettre l'avenir au nom du présent.

Profils recherchés :

Rejoindre le groupe Vulcain, c'est rejoindre un groupe facilitant l'évolution de carrière, au gré des sensibilités de chacun et des projets.

Date de création : 1998
Chiffre d'affaires : 220 000 000
Salaire moyen d'embauche : 42 €
Implantation : France
Finlande, Royaume Uni, Belgique

Attentifs, les managers nouent un lien de proximité et de confiance avec les collaborateurs au quotidien.

C'est justement lors de ces moments privilégiés qu'ensemble la trajectoire de carrière de nos collaborateurs est dessinée, tant vers des projets, des secteurs différents, que dans nos agences et bureaux d'études en France et en Europe.

Suède, Suisse, Qatar
Effectifs : 2 200 collaborateurs
Stages proposés : Stage de fin d'études, Alternance, VIE, Recherche de premier emploi, CDI.

BTP

Baudin Chateauneuf	66
Colas Nord-Est.....	68
Eiffage Construction Lorraine	69
Eurovia	70
Hydrogéotechnique.....	71
Roger Martin	72

BAUDIN CHATEAUNEUF

PRESENTATION GENERALE

Société créée en 1919, la société familiale et indépendante est devenue un groupe de 28 sociétés, affichant un chiffre d'affaires de 330 M.

Acteur incontournable du BTP, dynamisé par la passion et la réactivité de ses 1430 collaborateurs qui œuvrent au quotidien en France et à l'international pour laisser à la postérité des ouvrages prestigieux.

Le Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF possède toute la palette de compétences de A à Z, pour répondre aux affaires des plus simples au plus complexes, avec un savoir-faire sur plus de 30 domaines d'activité autour du BTP s'articulant en 5 Branches de métier :

Bâtiments - Travaux Publics - Mécanique - Maintenance -
Métiers Transverses

Esprit d'entreprendre, haut niveau de compétences, rigueur, engagement, humilité et éthique, autant de valeurs qui animent le groupe depuis 100 ans.

STAGES ET RECRUTEMENT

Intégré dans le cadre de votre cursus d'étudiant ou pendant votre dernière année d'études, le groupe BAUDIN CHATEAUNEUF accueille des stagiaires de tout niveau : du CAP à l'école d'ingénieur et propose des offres de stages multiples dans nos 5 branches de métiers que vous ayez opté pour l'atelier, les travaux ou les études (techniques - études de prix) correspondant aux aspirations du plus grand nombre...

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Profondément convaincu que les jeunes représentent l'avenir de l'entreprise, le Groupe BAUDIN CHATEAUNEUF mène une politique de recrutement à destination des alternants et des stagiaires.

Nous vous offrons la possibilité de vous investir dans des projets ambitieux sur des sites prestigieux au travers de missions qualifiantes et formatrices aux côtés d'opérationnels expérimentés qui souhaitent partager leurs expériences et transmettre leurs connaissances techniques.

PDG

Damien Colombot

DATE DE CREATION

1919

LIEUX D'IMPLANTATION

Plusieurs sites en France

EFFECTIF

1 430

CHIFFRE D'AFFAIRES

330 Millions d'euros

SITE WEB

<http://www.baudinchateauneuf.com/>

CONTACT

job@baudinchateauneuf.com

Groupe Baudin Chateauneuf

100 ANS D'EXPERTISE AUTOUR DU BTP

BÂTIMENT

BUREAU
D'ETUDES

TRAVAUX
PUBLICS

GESTION DE
PROJETS

MECANIQUE

ATELIER

ENERGIE

CHANTIER

METIERS
TRANSVERSES

SERVICES
SUPPORTS



Suivez-nous :      <https://www.baudinchateauneuf.com/>



COLAS NORD-EST

PRESENTATION GENERALE

COLAS, Leader mondial de la construction, de l'entretien et de la maintenance des infrastructures de transport. Implanté sur les 5 continents, dans une cinquantaine de pays, à travers un réseau de plus de 800 unités d'exploitation de travaux et 3000 unités de production et de recyclage de matériaux de construction, Colas rassemble 55 000 collaborateurs et réalise plus de 60 000 chantiers par an. En 2020, le chiffre d'affaires consolidé de Colas s'élève à 12,3 milliards d'euros, dont 55% réalisés à l'international, et le résultat net part du Groupe s'établit à 94 millions d'euros.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recrutons ! Venez échanger avec nous pour discuter de nos opportunités et rejoignez notre groupe.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

COLAS propose des centaines d'offres de stages, de tout niveau, partout en France, et dans tous les métiers (exploitation travaux, bureau d'études, technique et R&D, fonctions supports). Et si c'était vous ?

PDG

Frédéric Gardès

DATE DE CREATION

1929

LIEUX D'IMPLANTATION

50 pays

EFFECTIF

55 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

12,3 Milliards d'euros€

SITE WEB

www.colas.com

CONTACT

recrutement-nord-est@colas.com
03 83 17 83 00



EIFFAGE CONSTRUCTION LORRAINE

PRESENTATION GENERALE

Création de nouveaux quartiers ou aménagement des coeurs de ville, promotion immobilière, construction et rénovation – des travaux de maintenance à la réalisation de grands projets, Eiffage Construction est un acteur majeur du BTP.

Fortement implantée en France avec 10 directions régionales et plus de 80 établissements, l'entreprise est également présente en Europe. Rejoindre Eiffage Construction, c'est intégrer un groupe qui réalise 15 milliards d'euros de chiffre d'affaires et dont les 65 000 collaborateurs sont les premiers actionnaires. Enfin, intégrer Eiffage Construction, c'est adhérer à des valeurs au cœur d'une culture d'entreprise forte.

STAGES ET RECRUTEMENT

Stages de fin d'études :

- 2 Offres en Assistants Conducteurs de travaux Grands Travaux (chantiers Quartier Lizé METZ, Chantier plateforme Lidl GONDREVILLE)
- 3 Offres en Assistants Conducteurs de travaux REHABILITATION (chantiers type CROUS Saulcy Metz)
- 1 Offres en Etudes de prix REHABILITATION

Et également en CDI :

- CONDUCTEUR TRAVAUX SERVICES à METZ
- CONDUCTEUR TRAVAUX Gros Œuvre CONFIRME à METZ
- CONDUCTEUR MAINTENANCE à NANCY
- CHARGE Etudes de Prix Travaux Services à NANCY

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Venir chez nous, c'est choisir la diversité. On ne peut pas s'ennuyer, on ne peut que s'exprimer et progresser !

PDG

Olivier Genis

DATE DE CREATION

2000

LIEUX D'IMPLANTATION

Agglomération Nancy - Metz

EFFECTIF

260 collaborateurs en Lorraine

CHIFFRE D'AFFAIRES

70 Millions d'euros

SITE WEB

<https://jobs.eiffage.com/Eiffage>

CONTACT

nordest.construction@eiffage.com

EUROVIA

PRESENTATION GENERALE

Europavia, filiale Travaux Publics du groupe Vinci, est l'un des principaux acteurs mondiaux de la construction, de l'entretien et de la maintenance des infrastructures de transport routier et ferroviaire. Eurovia propose un ensemble intégré d'expertises et de savoir-faire à travers quatre métiers : les travaux d'infrastructures de transport et d'aménagement urbain, l'exploitation de carrières, la production industrielle, la maintenance et les services.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires et alternants de tous horizons, pour tous nos métiers, du CAP au BAC +5 (constructeur de routes, ouvrier, chef de chantier, géomètre, chargé d'études, ingénieur travaux etc...).

Pour les stages de fin d'études, vous trouverez tous nos sujets via le lien suivant : <https://drive.google.com/file/d/1sIH3ZJNmLpjZljwdwEB2h2RH4NN3S8s0/view?usp=sharing>

Venez échanger avec nous pour en savoir plus sur ces métiers !

Ou adressez vos candidatures à Anne-Sophie HUARD

Chargée de recrutement & relations écoles

anne-sophie.huard@eurovia.com

06.26.58.25.48

PDG

Pierre Anjolras

DATE DE CREATION

1998

LIEUX D'IMPLANTATION

International

EFFECTIF

45 000

CHIFFRE D'AFFAIRES

10,2 Millions d'euros

SITE WEB

<https://www.eurovia.fr/>

CONTACT

anne-sophie.huard@eurovia.com

06 26 58 25 48



HYDROGEOTECHNIQUE

PRESENTATION GENERALE

Le groupe HYDROGEOTECHNIQUE est une société familiale de 280 collaborateurs répartis principalement au sein des différentes entités régionales Hydrogéotechnique (20 Agences) dont l'activité est orientée sur les études, sondages et contrôles géotechniques *in situ*; mais également dans les filiales Géaupole (Hydrogéologie et SSP), Labinfra (Contrôles routiers et génie civil), et IMG (mesures géophysiques).

STAGES ET RECRUTEMENT

Pour l'année 2022, nous proposons des OFFRES d'emplois et des STAGES.

Nous recherchons :

- Des techniciens / assistants d'ingénieur en géotechnique F/H
- Un responsable de Laboratoire
- Des opérateurs en essai en géotechnique F/H en CDI
- Des ingénieur(e)s géotechnicien(ne)s
- Un ingénieur(e) géophysicien(ne)

- STAGIAIRES longue durée 5 à 6 mois de mise en situation professionnelle pour les AGENCES de : ANJOUTEY (90) - FONTAINES (71) - LUDRES (54) - BISCHOFFSHEIM (67) - CHAMPIGNY (51) - ROOST WARENIN (59) - BRETEVILLE SUR ODON (14) - ESLETTES (76) - LOUVRES (95) - LES ULIS (91) - PONT SAINT MARTIN (44) - LE RHEU (35) - SAINT JEAN DE BRAYE (45) - SAINT MAURICE L'EXIL (38) - SAINTE HÉLÈNE DU LAC (73) - GARDANNE (13) - SALLELES D'AUDE (11) - PLAISANCE DU TOUCH (31) - LA ROCHE BLANCHE (63)
et possibilité de stages de 3 à 4 mois en agence ou dans les laboratoires.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : se faire connaitre auprès des étudiants motivés, correspondant au profil proposé et pouvant ainsi nous apporter leur dynamisme et leur volonté de maîtriser un métier complexe, à la base de tout projet, dans le cadre d'un recrutement. Proposer des stages de mise en situation professionnelle appliqués à des sujets de bâtiments, génie civil, terrassements ou dépollution des sols. Proposer des emplois.

PDG

Jean-Baptiste Gress

DATE DE CREATION

1983

LIEUX D'IMPLANTATION

20 Agences

EFFECTIF

280

CHIFFRE D'AFFAIRES

25 Millions d'euros

SITE WEB

<http://www.hydrogeotechnique.com>

CONTACT

stages@hydrogeotechnique.com



BTP

ROGER MARTIN

PRESENTATION GENERALE

La force d'un Groupe, la souplesse d'une PME... pour construire votre avenir.

Fort d'un siècle d'expérience, le Groupe ROGER MARTIN (CA 320 M€ | 700 personnes) est spécialisé dans les activités de Routes, Terrassement, V.R.D., Génie Civil, Bâtiment, Industries et Environnement.

Notre forte culture d'entreprise résolument tournée vers les hommes et les femmes nous permet de vous offrir un réel plan de carrière.

Nous intervenons dans différents domaines : Bâtiment - Canalisation - Enrobé - Génie civil - Routes - Terrassement - Travaux électriques - Travaux pétroliers - VRD

STAGES ET RECRUTEMENT

Nous accueillons et proposons différents stages, d'un niveau BAC +3 à BAC+5 / Ingénieur ainsi que des offres de recrutements en CDI sur toutes nos agences.

Nos différents postes de stage, PFE ou CDI :

- Ingénieur études / méthodes H/F
- Ingénieur travaux H/F
- Technicien laboratoire H/F
- Responsable Industries H/F
- Géomètre / Topographe H/F
- Etc ...

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Venez nous rencontrer afin d'échanger sur votre parcours, vos attentes et vos souhaits d'évolution.

Nous intervenons dans différents domaines d'activités du BTP.

Nous avons forcément une opportunité sur l'une de nos 47 implantations à vous proposer.

A bientôt !

PDG

Vincent Martin

DATE DE CREATION

1895

LIEUX D'IMPLANTATION

Siège social à Dijon (21) et 47 implantations sur toute la France

EFFECTIF

1 700

CHIFFRE D'AFFAIRES

320 Millions d'euros

SITE WEB

<http://www.rogermartinsa.com>

CONTACT

recrutement@rogermartinsa.com

BANQUE ET FINANCE

Murex 74

Xrays Trading 76



BANQUE ET
FINANCE

MUREX

PRESENTATION GENERALE

Murex, l'un des plus grands éditeurs de logiciels français, développe la plateforme de référence pour les marchés de capitaux. Depuis plus de 35 ans, Murex édite des solutions logicielles pour le trading, la gestion de risques et la trésorerie.

Aujourd'hui, ce sont 2 400 experts de plus de 60 nationalités répartis sur 18 bureaux à travers le monde qui assurent le développement, l'implémentation et le support de technologies innovantes.

Rejoindre Murex, c'est l'opportunité de s'accomplir en évoluant dans un environnement centré sur l'humain, tout en relevant les défis d'une industrie à la pointe de l'innovation.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nos équipes sont à la recherche de leurs nouveaux membres :

- Ingénieurs développement H/F
- Spécialistes en progiciels financiers H/F

Venez nous rencontrer pendant le forum et postulez sur place ou directement sur notre site !

Notre processus de recrutement comprend :

- Une évaluation de vos compétences selon le poste choisi.
- Un entretien avec un membre de l'équipe Recrutement.
- Une rencontre avec votre future équipe.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Murex est une société à capitaux privés où chacun peut apporter sa pierre à l'édifice via des projets variés au service d'une vision globale.

Nous vous proposons de relever les défis d'une industrie de pointe. Vous tisserez des relations et collaborerez dans un environnement multiculturel où chacun peut échanger, apprendre et évoluer au contact d'experts.

Que vous soyez passionné d'informatique, de mathématiques ou de finance de marché, vous trouverez votre place dans la communauté des Murexiens.

PDG

Andrea Fiumicelli

DATE DE CREATION

1986

LIEUX D'IMPLANTATION

Beijing, Paris, Beyrouth, Santiago, Duba , Sao Paulo, Dublin, Séoul, Hong Kong, Singapour, Londres, Sydney, Luxembourg, Tokyo, Moscou, Toronto, New York, Chypre

EFFECTIF

2400

CHIFFRE D'AFFAIRES

580 Millions d'euros

SITE WEB

<http://murex.com>

CONTACT

hr-recrutement@murex.com

01 44 05 63 00



CHALLENGE YOUR MIND

Work At Murex

Smart Technology for Capital Markets

Beyrouth - Dubai - Dublin - Hong Kong - London - Luxembourg - Moscow - New York -
Paris - Pékin - Santiago - São Paulo - São Paulo - Singapore - Sydney - Tokyo - Toronto



murex.com



Murex



careers@murex.com



work_at_murex



Media@murex

Dépassez-vous, Intégrez Murex. L'innovation au service des Marchés de Capital.



XRAYS TRADING

PRESENTATION GENERALE

XRAYS TRADING est un spécialiste du trading algorithmique et de la latence (ultra basse latence et ultra haute fréquence).

NOUS SOMMES HORS NORMES !

Structure stable, salaire minimum garanti de 2 600 €nets avant impôts

STAGES ET RECRUTEMENT

1. Dév back-end / logiciel utilisant : C++ - Python - Linux - Rédis

2. Dév front-end utilisant : C# - NUnit - SpecFlow - Agile Scrum - Jenkins - XL Deploy - ElasticSearch - Kibana

3. Dév d'une solution de calcul de fees utilisant : Python, AngularJS, Java et SQL

4. Conception et implémentation d'indicateurs de trade ideas : Big Data, Hadoop, Spark, Scala, Python, R, C# et SQL.

5. Dév d'un outil de monitoring de serveur de trading Java, Python, JS, Kafka et linux.

6. Dév / refactoring d'un outil d'analyse de la qualité d'exécution : full Python

7. Industrialisation des outils de monitoring de la latence : Python, UI, SQL. Optimisation de la lecture de larges ensembles de données (Quant, Data).

8. Simulation d'exécutions pour l'environnement de développement (Python). Calcul de la probabilité de l'exécution (Quant). Génération aléatoire de scenarii pour tester la réaction de l'automate et du modèle de pricing (Quant).

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Venez nous faire un check ! Pas de langue de bois et pas de commercial. Transparence absolue au programme. Nous répondrons à TOUTES vos questions en mode clear & fun.

GRANDES ECOLES

IFP School 78

INSEAD 80

IFP SCHOOL

PRESENTATION GENERALE

IFP School est une école d'ingénieurs préparant aux métiers de l'énergie et des transports.

Notre mission : former les futurs acteurs de la transition énergétique et répondre aux besoins actuels de l'industrie et aux demandes de la société en particulier en matière de développement durable et d'innovation.

Solides partenariats industriels, formation polyvalente, forte exposition internationale, intégration à IFP Energie nouvelles, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1924, à la réussite de nos étudiants.

FORMATIONS

10 programmes de formation appliquée à l'univers industriel dans quatre des grands domaines de l'énergie et des transports (motorisations et mobilité durable, économie et management de l'énergie, procédés pour l'énergie et la chimie, géoressources et énergie) :

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac+5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac+4 avec écoles sous convention ou Bac+4 de type Bsc américain.

Diplôme obtenu : Diplôme d'ingénieur spécialisé / Diplôme d'études supérieures appliquées.

Possibilité d'obtenir un double diplôme avec une université partenaire étrangère.

Durée standard : 16 mois

Financement : Parrainage industriel, apprentissage, bourses d'excellence.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Les secteurs de l'énergie et des transports font face à des enjeux qui transcendent les frontières. En rejoignant IFP School, vous suivrez une formation d'exception pour être immédiatement opérationnel dans le métier que vous choisisrez. Et pour construire le monde de demain !

DIRECTEUR

Christine Travers

DATE DE CREATION

1924

LIEUX D'IMPLANTATION

Rueil-Malmaison

CORDONNEES

228-232 avenue Napoléon

Bonaparte

92852 Rueil-Malmaison

<http://www.ifp-school.com>



L'École de l'innovation énergétique et de la mobilité durable



■ 80%

d'étudiants parrainés et financés par l'industrie

■ 50%

d'étudiants internationaux

■ 500

nouveaux élèves chaque année

Découvrez nos programmes :



Motorisations et
mobilité durable



Économie et management
de l'énergie



Procédés pour l'énergie
et la chimie



Géoressources
et énergie

www.ifp-school.com



École handi-accueillante





INSEAD

PRESENTATION GENERALE

As one of the world's leading and largest graduate business schools, INSEAD offers participants a truly global educational experience. With locations in Europe (France), Asia (Singapore), the Middle East (Abu Dhabi) and North America (San Francisco) and alliances with top institutions, INSEAD's business education and research spans the globe. Our 165 renowned faculty members from 41 countries inspire more than 1,300 students in our degree and PhD programmes. In addition, more than 11,000 executives participate in INSEAD's executive education programmes each year.

FORMATIONS

<https://www.insead.edu/master-programmes/mim/admissions>

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Thank you for your interest in INSEAD!

The world is rapidly and profoundly changing; uncertainty has become the norm, and challenges have emerged on a global scale. Businesses have the ability and the duty to answer these challenges. This conviction is deeply rooted in INSEAD's DNA. It resonates in our mission: to bring together people, cultures and ideas to develop responsible leaders who transform business and society. The INSEAD Master in Management (MIM) is a continuation of this mission.

This 14 to 16-month programme has an innovative learning approach with an applied problem-solving orientation. It aims to empower the next generation of well-rounded, agile-thinking and innovative individuals who are ready to make a positive impact in today's society.

The INSEAD MIM is more than a programme, it is a journey that starts with who you are, and leads to what you want to achieve.

We look forward to meeting you at Forum Est-Horizon and will be very happy to answer your questions.

DIRECTEUR

Ilian Mihov

DATE DE CREATION

1957

LIEUX D'IMPLANTATION

Fontainebleau, Singapore, Abu Dhabi, San Francisco

COORDONNEES

www.insead.edu/mim
michael.wort@insead.edu
01 72 60 40 00

DEFENSE

Armée de Terre	82
CEA-DAM	83
Commissariat des armées	84
DGSE	85
Marine Nationale	86



DEFENSE

ARMEE DE TERRE

PRESENTATION GENERALE

Au service des Français, au service de la France et de ses intérêts, sur le territoire national comme à l'étranger, le soldat exerce un métier utile aux autres, qui est porteur de sens.

On ne naît pas soldat, on le devient, grâce à une formation initiale puis de spécialité, dont les enseignements sont valables pour la vie entière.

S'engager dans l'armée de Terre constitue une première expérience professionnelle riche et hors du commun. Le goût de l'aventure, la volonté de partager des valeurs de solidarité, de cohésion, d'honneur..., la volonté de servir son pays ou tout simplement l'envie de se dépasser, chaque candidat a au moins une bonne raison pour s'engager.

Pourquoi pas vous ?

STAGES ET RECRUTEMENT

Pour entrer dans l'armée il faut :

Etre de nationalité française, avoir de 17,5 ans à 29 ans au plus, détenir son attestation Journée Défense et Citoyenneté, jouir de ses droits civiques et être apte médicalement.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Pour plus d'informations :

<http://www.sengager.fr/>

Centre d'information et de recrutement des forces armées de Nancy : 03 83 77 25 22

LIEUX D'IMPLANTATION

CIRFA / BUREAU TERRE NANCY
47 RUE STE CATHERINE 54000
NANCY

SITE WEB

<http://www.sengager.fr>

CONTACT

03 83 77 25 22



DEFENSE

CEA-DAM

PRESENTATION GENERALE

En 1958, le Général de Gaulle décide de créer la Direction des Applications Militaires au sein du Commissariat à l'Energie Atomique, pour servir la défense et la sécurité de la France. Les armes nucléaires, les réacteurs nucléaires pour la propulsion navale et les matières stratégiques sont au cœur de sa mission pour la dissuasion nucléaire française. Forte de son expertise, la DAM soutient les autorités nationales dans la lutte contre la prolifération nucléaire, la lutte contre le terrorisme et certains domaines de la défense conventionnelle. Pour réussir sa mission la DAM relève sans cesse des défis scientifiques et technologiques de premier plan qui sont techniquement motivants pour nos jeunes recruteés et qui répondent à un besoin majeur de notre pays.

STAGES ET RECRUTEMENT

Le CEA-DAM offre des opportunités de stages, de formations en alternance, de thèses, de post-docs mais aussi plus de 300 emplois par an pour des techniciens supérieurs, des ingénieurs et des jeunes issus de l'Université, dans des domaines aussi variés que : Exploitation d'installations nucléaires, Sûreté nucléaire, Management de projets, Instrumentation, Métrologie, Contrôle dimensionnels et non destructifs, Chimie des procédés, Chimie analytique, Métallurgie, Mécanique, Sécurité des personnes, Radioprotection, Informatique réseaux, Bureau d'études, Fonderie, Soudage, Usinage...

MESSAGE AUX ETUDIANTS

En rejoignant le CEA, vous donnez du sens à votre projet professionnel en répondant aux enjeux de la dissuasion nucléaire et en contribuant à l'excellence de la recherche.

Vous développez vos compétences et construisez votre parcours professionnel dans un environnement stimulant.

Enfin, vous intégrez une entreprise qui a le sens des responsabilités et un environnement de travail de qualité.

LIEUX D'IMPLANTATION

France

SITE WEB

<http://www-dam.cea.fr/>

CONTACT

dam_drh_relations_ecoles@cea.fr

COMMISSARIAT DES ARMÉES

PRESENTATION GENERALE

Le corps des commissaires des armées est composé d'officiers engagés au service de leur pays au plus près des forces armées dans tous les contextes (paix, crise, guerre) et en tout lieu (métropole, outre-mer, étrangère haute-mer). Ils exercent des fonctions de commandement et de direction.

En tant qu'officiers administrateurs, ils sont recrutés à l'issue d'un diplôme de 2e cycle dont le niveau est aligné sur celui des grands corps civils de l'État (cat A+).

Ils peuvent évoluer dans 15 dominantes d'emploi : achats, audit, contrôle de gestion, droit, finances, hôtellerie-restauration, logistique, ressources humaines, systèmes d'information... Avec les officiers des armées, ils constituent le vivier des hauts potentiels des armées. Ils occupent une place de choix dans les instances décisionnelles du ministère.

Ce corps d'officiers administrateurs dirige le 1er service interarmées du ministère des armées, le Service du commissariat des armées (SCA), qui, sous l'autorité directe du chef d'état-major des armées, intervient dans 5 grandes familles professionnelles : achats, finances, logistique, droit, administration. Le SCA est composé de 24 000 personnes, civiles et militaires.

Les commissaires des armées sont également experts des 5 milieux (terre, marine, air et espace, SSA, DGA) et en maîtrisent les spécificités opérationnelles et humaines avec un apprentissage dès la formation initiale : c'est ce qu'on appelle les ancrages. Chaque commissaire possède un ancrage (terre, marine, air, santé, armement).

STAGES ET RECRUTEMENT

Le corps des commissaires des armées recrute :

- sur concours
- sur offres d'emploi (contrat de 1 ou 4 ans)
- pour la réserve

LIEUX D'IMPLANTATION

France

SITE WEB

[https://www.defense.gouv.fr/
commissariat/recrutement/](https://www.defense.gouv.fr/commissariat/recrutement/)

CONTACT

dcsca-commissaires.recrutement.
fct@def.gouv.fr



DGSE

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SÉCURITÉ EXTÉRIEURE

DEFENSE

DGSE

PRESENTATION GENERALE

Rattachée au ministère des Armées, la DGSE (Direction Générale de la Sécurité Extérieure) est LE service secret français qui a pour mission, hors du territoire national, de rechercher, collecter, exploiter et mettre à la disposition du gouvernement des renseignements relatifs aux enjeux géopolitiques et stratégiques ainsi qu'aux menaces et aux risques susceptibles d'affecter les intérêts et les ressortissants français. Elle contribue à la connaissance et à l'anticipation de ces enjeux ainsi qu'à la prévention et à l'entrave de ces risques et menaces.

La DGSE est un service de renseignement intégré qui maîtrise la totalité des modes de recueil de renseignement.

STAGES ET RECRUTEMENT

La DGSE accueille une centaine d'étudiants chaque année pour des stages dans des domaines scientifiques et techniques d'une durée de 4 à 6 mois.

Vous pourrez réaliser un stage dans l'un de nos domaines suivants : Big data/bases de données - cryptologie - électronique - imagerie et systèmes d'information géographique - ingénierie logicielle - cyberdéfense et SSI - systèmes et réseaux - télécommunications - traitement du signal.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Vous souhaitez trouver un stage de fin d'études unique et travailler sur des projets innovants. Etre stagiaire au sein de nos équipes peut être le point de départ d'une carrière pleine d'engagement. N'attendez plus et venez vous former à nos côtés.

LIEUX D'IMPLANTATION

Paris

SITE WEB

<http://www.defense.gouv.fr/dgse>

CONTACT

dgse-macandidature.cer.fct@intradef.gouv.fr



MARINE NATIONALE

PRESENTATION GENERALE

La Marine nationale est une des composantes des forces armées et dépend du ministère des armées. Elle est engagée en permanence sur toutes les mers par la présence de bâtiments de surface, de sous-marins, d'aéronefs ou de commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays.

Elle propose chaque année 4000 emplois à de jeunes femmes et hommes, âgés de 16 à 30 ans, d'un niveau scolaire allant du niveau 3ème à BAC+5.

Carrières, contrats ou stages, de nombreuses possibilités d'emplois s'offrent à vous. En fonction de vos aspirations, de vos études ou de vos compétences, vous pouvez trouver ce qu'il vous correspond. La mer, la vie en équipage et les missions opérationnelles constituent un environnement propice à l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.

STAGES ET RECRUTEMENT

Nos offres de stages sont disponibles sur : stages.defense.gouv.fr

La Marine Nationale offre 4000 emplois pour des personnes âgées de 16 à 30 ans, d'un niveau scolaire allant du niveau 3ème à BAC+5 pour tous les domaines de compétences .

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Sur tous les océans et toutes les mers du monde, 365 jours par an et 24 heures sur 24, les marins assurent la sécurité et la protection de l'espace maritime français. En mer, sur terre et dans les airs, nous sommes 39 marins mobilisés pour accomplir chaque jour des missions de renseignement, de prévention, d'intervention, de protection et de dissuasion. Nous sommes des femmes et des hommes engagés et unis dans l'action, déterminés à défendre notre pays, protéger les Français et leurs intérêts. Et si vous étiez déjà Marin sans le savoir ?

LIEUX D'IMPLANTATION

France

SITE WEB

www.etremarin.fr

CONTACT

benjamin.dietsch@intradef.gouv.fr
03 83 77 25 13

STANDS DIVERS

ANRT Cifre	88
ChooseMyCompany	88
UNICEF	89

ANRT CIFRE

PRESENTATION GENERALE

L'Association nationale de la recherche et de la technologie rassemble les acteurs publics et privés de la recherche et de l'innovation.

Ses trois actions principales sont les Conventions CIFRE, la plate-forme de prospective FutuRIS et, avec le service Europe, l'amélioration des pratiques de recherche partenariale.

Depuis plus de 30 ans, le dispositif CIFRE subventionne (14 000 euros/an) toute entreprise de droit français qui embauche un doctorant (salaire minimum de 23 484 euros brut/an) pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux aboutiront à la soutenance d'une thèse en trois ans.

Les CIFRE sont intégralement financées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche qui en a confié la mise en œuvre à l'ANRT.



CHOOSEMYCOMPANY

PRESENTATION GENERALE

ChooseMyCompany est un organisme de sondage et de satisfaction lors des forums.

Ils réalisent donc notamment des questionnaires de satisfaction auprès des exposants lors de la journée.

Un sondage de satisfaction sur le forum vous sera également envoyé a posteriori de l'événement, n'hésitez pas à dire ce que vous avez pensé du Forum Est-Horizon !

Lors de la journée, vous aurez également la possibilité de vous rendre à leur stand pour vous informer sur des entreprises ou écoles.

En effet, grâce à leurs labels Happy at School et Happy Trainees, vous pourrez être informés des entreprises et écoles dans lesquelles il fait bon de faire un stage ou d'étudier.



STANDS
DIVERS

UNICEF

PRESENTATION GENERALE

Le Fonds des Nations unies pour l'enfance, généralement désigné par l'acronyme Unicef (également typographié UNICEF), est une agence de l'Organisation des Nations Unies consacrée à l'amélioration et à la promotion de la condition des enfants. Lors de sa création le 11 décembre 1946, son nom était originellement United Nations International Children's Emergency Fund (Fonds d'urgence international des Nations unies pour l'enfance), dont elle a conservé l'acronyme lors de l'adoption de son nom actuel en 1953, lorsqu'elle est devenue un organe permanent du système des Nations Unies.

Elle a activement participé à la rédaction, la conception et la promotion de la Convention relative aux droits de l'enfant (CIDE), adoptée lors du sommet de New York le 20 novembre 1989.

L'Unicef a reçu le prix Nobel de la paix le 26 octobre 1965.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Envie de mettre vos talents et vos compétences professionnelles au service de la cause des enfants du monde ? Rejoignez l'UNICEF France !

ATELIERS, CONFERENCES

Ateliers 91

Conférences 92

ATELIERS

CONCOURS DE PROJETS

Le Concours de Projets organisé lors du Forum Est Horizon a pour objectif de permettre aux étudiants de venir présenter leurs idées et leurs travaux innovants à un jury composé de personnes familières au monde de la start-up et de l'entreprenariat.

Les meilleurs projets sont récompensés par un chèque de 1500 euros permettant aux étudiants de poursuivre l'avancement de leurs travaux. Le Concours de Projets du Forum Est-Horizon est organisé en collaboration avec le PEEL et le Rotary Club. Cette année, il se tiendra de 13h à 15h en salle I02.

CORRECTION DE CV

Lorsque l'on est étudiant on a parfois du mal à cerner les attentes du monde de l'entreprise, et c'est tout à fait normal. C'est pour cela que nous vous proposons des entretiens personnalisés avec des professionnels qui sauront vous aider à faire valoir vos atouts auprès des recruteurs. Pour les personnes souhaitant obtenir un stage ou un travail à l'étranger, les corrections de CV sont également disponibles en anglais.

STAND PHOTO DE CV

La touche finale d'un CV bien conçu est sans doute une photo de vous, de bonne qualité et en tenue professionnelle. Cependant, il est souvent difficile d'obtenir cela tout seul, et le recours à un photographe professionnel peut s'avérer onéreux. Pas d'inquiétude ! Le Forum Est-Horizon, grâce à sa collaboration avec le Club Photo des Mines de Nancy, vous permet de réaliser gratuitement des clichés d'excellente qualité pour embellir vos CV. Rendez-vous sur leur stand le jour de l'événement.

SIMULATION D'ENTRETIENS

Un entretien professionnel, que ce soit pour obtenir un stage ou une embauche, est souvent source de stress chez un étudiant. Ainsi, nous vous proposons des simulations d'entretiens avec des professionnels qui sauront vous aider, non seulement à faire valoir vos atouts auprès des recruteurs, mais aussi à avoir l'attitude attendue dans cette situation.

HANDICAFÉ

Au Forum Est-Horizon, nous avons à cœur de proposer un moment de rencontres étudiants/entreprises accessible à toutes et tous. Dans cette optique, nous avons mis en place un partenariat avec la FÉDÉEH (Fédération Étudiante pour une Dynamique Études et Emploi avec un Handicap) qui a pour rôle de coacher des étudiants en situation de handicap afin qu'ils puissent être guidés à travers leur projet professionnel.

CONFERENCES

CONFERENCE DE-FI

Crypto, blockchain... ce sont des mots qui ne semblaient pas si familiers il y a encore quelques années. Aujourd’hui, avec la possibilité d’échanger des Bitcoins à travers la bourse de New York sous l’ETF BITO, la cryptomonnaie prend une réelle ampleur dans la constitution de la société actuelle. Stanislas Barthelemy, consultant chez Blockchain Partner by KPMG, présentera ce phénomène dans sa totalité et répondra aux questions des personnes intéressées par la finance décentralisée.

CONFERENCE UNICEF

L’UNICEF, ou Fonds des Nations Unies pour l’enfance, est une agence de l’Organisation des Nations Unies (ONU) qui agit pour défendre les droits des enfants partout dans le monde afin de garantir éducation, santé, égalité et protection. L’UNICEF est notamment à l’origine de la Convention internationale des droits de l’enfant de 1989 et a reçu le prix Nobel de la paix en 1965. Roger Weber, président du Comité lorrain de l’UNICEF, vous présentera l’organisation, les actions entreprises et les rôles importants joués par les étudiants bénévoles ou même les ingénieurs au sein de l’UNICEF.

CONFERENCE SUR LES ENJEUX DES RECRUTEMENTS

L’Apec (Association Pour l’Emploi des Cadres) est une association privée et paritaire régie par la loi de 1901. Elle a pour principale mission de favoriser la mise en relation des cadres et des entreprises, avec un réseau de plus de 500 consultants, qui accompagnent près de 40 000 entreprises et près de 132 000 cadres et jeunes diplômés sur tout le territoire français. Le Forum Est-Horizon accueille Céline Amory, consultante en développement professionnel à l’APEC, qui présentera les enjeux des recrutements et proposera aussi des simulations d’entretiens.

CONFERENCE ANRT CIFRE

Vous souhaitez préparer une thèse dans un cadre professionnalisant et obtenir un emploi rapidement ? Alors le dispositif Cifre (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) est pour vous !

Mis en disposition par l’Association Nationale de la Recherche et de la Technologie (ANRT), le dispositif Cifre permet à l’entreprise de bénéficier d’une aide financière pour recruter un jeune doctorant dont les travaux de recherche, encadrés par un laboratoire public, conduiront à la soutenance d’une thèse.

Valérie Sibille, chargée de mission à l’ANRT, présentera ce dispositif et les modalités d’inscription, vous pourrez également la retrouver à son stand au premier étage à partir de l’après-midi !

CONFERENCES

CONFERENCE VIE

Vous êtes étudiant ou jeune actif et souhaitez apprendre une nouvelle langue et découvrir une nouvelle culture ? Vous voulez vivre une première expérience professionnelle à l'étranger ? Le Volontariat International en Entreprise (VIE) est fait pour vous !

Le VIE est un dispositif de mobilité internationale sécurisé par l'Etat français et organisé par l'agence Business France permettant à un jeune citoyen français d'exercer une mission (scientifique, technique, commerciale, humanitaire...) auprès d'une entreprise française à l'étranger. Une grande diversité de métiers est proposée dans près de 130 pays, et les volontaires bénéficient d'une rémunération attractive.

La conférence VIE est animée par Hélène Baillon, Responsable des relations Ecoles et Universités chez Business France, qui vous présentera en détail le VIE, les démarches à effectuer, la durée des missions, les pays concernés, le montant des indemnités, etc.

CONFERENCE : L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET LE CITOYEN DE DEMAIN

Chaque année il nous est cher de proposer une conférence en lien avec les enjeux du monde actuel, et ce grâce à un intervenant spécialisé et renommé dans son domaine.

L'avènement des technologies à fait qu'aujourd'hui nous sommes constamment entourés d'intelligence artificielle, et nous devons nous développer avec.

Jean-Philippe Desbiolles, VP & Managing Director | Financial Service chez IBM France est un spécialiste de l'intelligence artificielle et plusieurs fois auteur sur le sujet.

Son expérience à la tête d'IBM lui confère d'importantes connaissances et c'est dans cette mesure qu'il saura nous présenter les enjeux de «l'intelligence artificielle et le citoyen de demain».

ÉVENEMENT SEEKUBE



Seekube

Nous avons le plaisir de vous annoncer que cette année le Forum Est-Horizon se déroulera également en virtuel pour vous accompagner dans votre recherche. Alors si vous êtes actuellement à la recherche de votre prochain stage, ce forum est le moyen idéal de passer des entretiens à distance en vous positionnant sur les agendas des recruteurs de votre choix.

Plus précisément, l'événement en virtuel se déroulera le 16 décembre. Les entretiens en visio ou par téléphone auront lieu sur la plateforme Seekube. C'est l'occasion rêvée de rencontrer les entreprises ne pouvant pas se déplacer en physique !

Comment participer au forum virtuel ?

Inscrivez-vous ici à partir du 2 décembre et ce jusqu'au 15 décembre.

Découvrez toutes les entreprises participantes ainsi que leurs offres et leurs Lives.

Pour chaque offre qui correspond à votre profil, vous pourrez demander un RDV en choisissant un créneau dans l'agenda du recruteur.

À partir du 7 décembre, les recruteurs auront accès à votre profil et pourront traiter vos demandes de RDVs mais aussi vous proposer des RDVs si votre profil les intéresse.

=> Sachez que les recruteurs pourront annuler vos RDVs positionnés si votre profil ne correspond pas à leurs attentes.

A partir de 16h le 15 décembre vous ne pourrez plus prendre de rendez-vous. (notez néanmoins que vous pourrez toujours vous inscrire aux conférences et ce jusqu'à la fin du forum).

Le 16 décembre vous rencontrez les recruteurs par téléphone ou par visio, vous n'aurez pas à vous déplacer !

L'EQUIPE DU FORUM EST-HORIZON

FAUCHER	Mathis	Présidente
MEJEAN	Thibault	Vice-président
RICOURD	Martin	Trésorier
JIMENEZ--PIQUEMAL	Alexandra	Secrétaire générale
GENDRON	Barbara	Responsable Qualité
MONTEIL	Damien	Responsable relations entreprises
BOUTHORS	Augustin	Relations entreprises
LINTILHAC	Clément	Relations entreprises
MAURIN	Rafael	Relations entreprises
WENDLING	Maxime	Relations entreprises
CHOU	Charles	Responsable Conférences & Ateliers
BERTIN	Guillaume	Conférences & Ateliers
VU	Nguyen Anh	Conférences & Ateliers
COLOMB	Lucile	Responsable Communication
COURBON	Paul	Communication interne
JOSQUIN	Félix	PAO - Graphismes
PILUSO	Aurélien	Relations écoles
OUIR	May	Responsable Informatique
BELLITY	William	Informatique
ROUCHON	Enora	Responsable Logistique
BOREL	Paul	Logistique
DENEUX	Lucie	Logistique
TACITE	Ryan	Logistique



Merci à nos partenaires !



métropole
GrandNancy

DESTINATION
Nancy

Eden  **Park**
PARIS

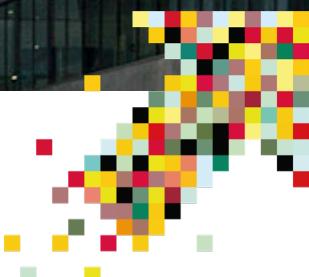
pee) **Nancy**,
ville de

Cifre 

 **choose**
mycompany®

Rotary 

unicef 



ACCÈS

CENTRE PROUVÉ - PALAIS DES CONGRÈS
1 Place de la République
54000 Nancy

À 40 minutes de Metz en TER
Situé à une minute à pied de la gare de Nancy

Bus : toutes lignes
Tramway : arrêt Nancy Gare

NOUS CONTACTER

FORUM EST-HORIZON NANCY
École des Mines de Nancy
Campus ARTEM
BP 14 234
54 042 Nancy Cedex

forum@est-horizon.com
www.est-horizon.com

